

**LIGUE NOUVELLE
AQUITAINE**
FFHANDBALL



Commission Statuts et Règlements

**RÈGLEMENT TERRITORIAL
DE LA
CONTRIBUTION
MUTUALISEE DES
CLUBS AU
DEVELOPPEMENT**

SAISON 2025/2026

Table des matières

ARTICLE 1	3
1.1 - Socle de base	3
1.2 – Seuil de ressources	3
1.3 - Compétence.....	3
1.4 - Sanction en cas de carences.....	4
1.5 - Accession au Championnat National	4
1.6 - Accession au Championnat Territorial de type Régional.....	4
ARTICLE 2	5
2.1 - Domaine Sportif.....	5
2.1.1 - Socle de base.....	5
2.1.2 - Seuil de ressources	5
2.1.3 - Application.....	5
2.2 - Domaine Arbitrage.....	5
2.2.1 - Socle de base.....	6
2.2.2 - Seuil de ressources	6
2.2.3 – Application.....	6
2.3 – Domaine Ecole d’Arbitrage	7
2.3.1 – Socle de base.....	7
2.3.2 – Seuil de ressources	8
2.3.3 – Application.....	9
2.4 - Domaine Technique	9
2.4.1 - Socle de base (avec nouvelle appellation)	9
2.4.2 - Seuil de ressources	10
2.4.3 - Application.....	11
2.5 – Engagement Associatif	12
2.6 – Equipe Réserve.....	13
2.6.1 – Domaine sportif	13
2.6.2 – Domaine Technique.....	14
2.6.3 - Domaines Arbitrage et Ecole d’Arbitrage.....	14
ARTICLE 3	14
3.1 – Principes Généraux	14
3.2 – Socle de Base	14
3.3 – Seuil de Ressources.....	14
3.4 – Contestations des décisions	14
3.5 – Echancier	15
3.6 – Dispositions Spécifiques	15
3.7 – Tableau de Référence	16

PRINCIPES GENERAUX

PREAMBULE

Chaque club peut suivre l'évolution de « sa ou ses » CMCD sur le site fédérale – Outils - Gesthand Extraction – CMCD – Fiche bilan (<https://www.ffhandball.fr/fr/divers/outils>) ainsi que dans le logiciel fédéral – Administratif - Mon club – Onglet Ressources – Ressources CMCD.

Ceci permettra au club, d'une part, de vérifier si toutes les données sont exactes, et d'autre part, si les socles et les seuils sont remplis et ce, au fur et à mesure de la saison.

L'équipe de référence est l'équipe première, section féminine et/ou masculine, évoluant dans les championnats territoriaux de type Régionaux.

L'équipe de référence de chaque section détermine le socle de base et le seuil de ressources de la section considérée.

Le club peut choisir, au plus tard le 31 mai de la saison en cours, à quelle section il rattache chacun des licenciés (dont les entraîneurs, juges arbitres, etc...).

ARTICLE 1

1.1 - Socle de base

Toutes les équipes d'un club évoluant dans les championnats Territoriaux de type Régionaux, doivent répondre à des critères minimaux dans les domaines Sportif, Arbitrage, École d'Arbitrage et Technique. Le socle des trois derniers domaines se remplissent avec le nom des licenciés ayant les titres demandés (ex : juge arbitre, juge arbitre jeune, entraîneur, etc...).

Une personne ayant plusieurs fonctions ne peut être prise en compte que dans **un seul domaine sauf** dérogation dans le **domaine École Arbitrage** dans lequel 1 **Juge Arbitre** peut répondre à la **fonction animateur École Arbitrage (AN EA) ou Juge Accompagnateur École Arbitrage (JAC EA) ou Juge Accompagnateur Club (JAC C)**.

Ces critères minimaux constituent un « socle de base » dans chacun des domaines.

Les critères cités à l'alinéa précédent sont fixés chaque année par l'Assemblée Générale de la Ligue Nouvelle-Aquitaine de Handball sur présentation des textes réglementaires de la saison suivante.

1.2 – Seuil de ressources

Un seuil de ressources est ensuite exigé en fonction du niveau d'évolution de l'équipe de référence et se calcule en points. Il est lié au titre de la personne et des critères demandés comme stipulé dans les paragraphes suivants.

Pour atteindre ce seuil, les clubs auront à leur disposition un éventail de critères dans les domaines cités ci-dessus.

Le seuil de ressources est, lui aussi, fixé par l'Assemblée Générale de la Ligue Nouvelle-Aquitaine de Handball. Le dispositif général de la CMCD ainsi que l'évaluation des niveaux de ressources figurent dans l'article suivant.

Rappel du calendrier des documents à faire parvenir à 6000000.cmcd@ffhandball.net :

- **Comptabilisation suite à mutation - articles ci-dessous 2.2.3.3, 2.3.3.5 et 2.4.3.3**
- **Comptabilisation licence blanche pour le seuil uniquement - articles ci-dessous 2.3.2 et 2.4.3.2**
- **Equivalence Entraîneur vers Juge Accompagnateur École d'Arbitrage – article ci-dessous 2.3.1.5**

1.3 - Compétence

La Commission Régionale des Statuts et Règlements - Division CMCD est responsable de l'application du dispositif mis en place.

A ce titre, elle procède, chaque saison, à l'inventaire, à l'analyse et à la vérification des renseignements et, en cas de carence, applique le dispositif de pénalité décrit dans l'article 3 du présent règlement.

1.4 - Sanction en cas de carences

Les carences constatées dans les domaines répertoriés entraînent l'application du dispositif prévue à l'article 3 du présent règlement.

Les critères établis par les instances Territoriales pourront être supérieurs aux exigences pour les équipes évoluant en Divisions Nationales.

Cependant, les critères requis, au minimum, d'une part, auprès des équipes masculines de Division Pré-Nationale devront s'aligner sur les orientations Nationales (socle de base) pour pouvoir accéder à la Division Nationale 3 masculine et, d'autre part, auprès des équipes féminines de Division Nationale 3 Territoriale devront s'aligner sur les orientations Nationales (socle de base) pour pouvoir accéder à la Division Nationale 2 féminine.

1.5 - Accession au Championnat National

Les clubs doivent avoir satisfait aux différents critères Territoriaux au 31 mai de la saison en cours (un document spécifique est rempli par la Ligue à l'issue des championnats Territoriaux de type Régionaux et communiqué à la FFHB).

1.6 - Accession au Championnat Territorial de type Régional

Les clubs doivent avoir satisfait aux différents critères Départementaux au 31 mai de la saison en cours (un document spécifique est rempli par le Comité à l'issue des championnats Départementaux et communiqué à la Ligue).

Dans l'hypothèse où un Comité n'aurait pas mis en place un dispositif de contrôle Départemental, la Commission de la Ligue fera une vérification à partir des données extraites du logiciel fédéral (Gesthand).

1.7 - Procédure

Après contrôle et analyse par la commission, à partir de mi-décembre, une fiche bilan intermédiaire est transmise au plus tard mi-février aux clubs ainsi qu'au comité de rattachement et un bilan final courant juin de la saison en cours.

Ces documents comprennent, d'une part, les données transmises par le service informatique et, d'autre part, les remarques formulées par les vérificateurs.

La prise de connaissance de ces fiches, aussi bien par les clubs que par les comités, doit permettre d'anticiper toutes les situations particulières qui pourraient faire l'objet d'un traitement spécifique. Ces fiches sont la seule référence de la commission pour apprécier la situation d'un club.

PRESENTATION DU DISPOSITIF

ARTICLE 2

2.1 - Domaine Sportif

2.1.1 - Socle de base

Il comprend :

- Pour les équipes **féminines** évoluant en **National 3** et pour les équipes **masculines** évoluant en **Pré-National** : 2 équipes moins de 11 ans à moins de 18 ans de même sexe que l'équipe de référence, régulièrement engagées dans un championnat de niveau Territorial (Départemental ou Régional) ou National d'au moins 5 équipes.
- Pour les équipes **féminines** évoluant en **Pré-National** et pour les équipes **masculines** évoluant en **Excellence Régional** : 2 équipes moins de 11 ans à moins de 18 ans du même sexe que l'équipe de référence, régulièrement engagées dans un championnat de niveau Territorial (Départemental ou Régional) ou National d'au moins 5 équipes.
- Pour les équipes **féminines** évoluant en **Excellence Régional** et pour les équipes **masculines** évoluant en **Honneur Régional** : 1 équipe moins de 11 ans à moins de 18 ans du même sexe que l'équipe de référence, régulièrement engagée dans un championnat de niveau Territorial (Départemental ou Régional) ou National d'au moins 5 équipes.

Cette (ou ces) équipe(s) indispensable(s) sera(ont) comptabilisée(s) dans les ressources du club.

2.1.2 - Seuil de ressources

Il est établi en fonction du niveau d'évolution sportif de l'équipe et se calcule en points.

Pour atteindre le seuil défini, le club fera valoir ses ressources dans le domaine sportif :

- Équipe de jeunes du même sexe que l'équipe de référence : 40 points/équipe ;
- Équipe de jeunes de l'autre sexe : 20 points/équipe.

Un bonus sera appliqué en fonction du niveau des équipes de jeunes (Territorial ou National).

Il se décline selon ses valeurs ci-dessous :

- Équipes jeunes du même sexe que l'équipe de référence :
 - o Niveau Territorial (Départemental ou Régional) : 40 points/équipe ;
 - o Niveau National : 80 points/équipe.
- Équipes jeunes de l'autre sexe :
 - o Niveau Territorial (Départemental ou Régional) : 10 points/équipe ;
 - o Niveau National : 30 points/équipe.

Les points du bonus viendront s'ajouter au total des ressources identifiées.

2.1.3 - Application

Au 31 mai de la saison en cours, les équipes concernées devront avoir participé à un championnat d'au moins 5 équipes et comporter au moins 10 licenciés en pratique compétitive dans les catégories d'âge concernées.

2.2 - Domaine Arbitrage

Il convient de se reporter aux dispositions concernant le Juge-Arbitre (JA) (Art. 91.3 des règlements Généraux Fédéraux).

Un juge arbitre doit être âgé d'au moins 18 ans (âge sportif)

Extrait – Art. 36.1 des règlements Généraux Fédéraux :

« L'âge sportif est l'âge du joueur calculé du 1^{er} janvier au 31 décembre inclus de la saison administrative pour laquelle la licence est établie. Il est identique pour une saison sportive à l'âge « scolaire » pour une année scolaire.

(Par exemple, pour un joueur(se) né(e) de janvier à décembre 2007 : 2025 – 2007 = 18 ans pour toute la saison 2025-2026.

2.2.1 - Socle de base

Il comprend :

- Pour les équipes **féminines** évoluant en **National 3** et pour les équipes **masculines** évoluant en **Pré-National** : 2 Juges Arbitres dont au moins 1 de niveau T1/T2 avec au moins 11 arbitrages chacun au niveau National ou Régional.
- Pour les équipes **féminines** évoluant en **Pré-National** et pour les équipes **masculines** évoluant en **Excellence Régional** : 2 Juges Arbitres dont au moins 1 de niveau T1/T2 avec au moins 11 arbitrages chacun au niveau National ou Régional.
- Pour les équipes **féminines** évoluant en **Excellence Régional** et pour les équipes **masculines** évoluant en **Honneur Régional** : 1 Juge Arbitre de niveau T1/T2 avec au moins 11 arbitrages au niveau National ou Régional
OU
2 Juges Arbitres de niveau T3 dont 1 Juge Arbitre en formation de Juge Arbitre Régional (T2) avec au moins 11 arbitrages dont 5 arbitrages minimum en niveau Régional pour celui qui est en formation Régionale.
- Pour les équipes Réserves : 1 Juge Arbitre de niveau T3 en formation de Juge Arbitre Régional (T2) avec au moins 11 arbitrages dont 5 arbitrages minimum en niveau Régional
OU
2 Juges Arbitres de niveau T3 avec au moins 11 arbitrages.

Le socle de base tient compte du niveau de jeu sur lequel l'arbitre évolue et non plus sur le grade d'arbitre déclaré :

- Un Juge Arbitre de grade National ou Territorial (T1/T2) devra effectuer ses arbitrages au niveau National et /ou Régional.
- Un Juge Arbitre de grade National ou Territorial (T1/T2) qui a quitté le niveau National ou Régional et qui arbitre exclusivement au niveau Départemental sera comptabilisé comme Juge Arbitre Territorial au niveau Départemental (T3).

Les arbitres du socle de base seront également comptabilisés dans les ressources du club.

2.2.2 - Seuil de ressources

Pour atteindre le seuil défini, le club utilisera ses ressources dans le domaine de l'arbitrage :

- Juge Arbitre Territorial de niveau Départemental (T3) ayant effectué au moins 11 arbitrages officiels : 60 points ;
- Juge Arbitre Territorial de niveau Régional (T1/T2) ayant effectué au moins 11 arbitrages officiels : 100 points ;
- Juge Arbitre National ayant effectué au moins 11 arbitrages officiels : 120 points ;
- Juge Arbitre Délégué National : 30 points ;
- Juge Accompanateur Territorial qualifié avec 5 interventions : 30 points.

Un bonus sera appliqué selon la situation de la formation des arbitres dans la saison en cours et la féminisation :

- Joueur en formation de juge arbitre départemental (T3) : 20 points
- Juge Arbitre Territorial (T3) en formation de Juge Arbitre Territorial (T2) : 30 points
- Bonus Féminin : 30 points par juge arbitre féminin.

Ces bonus viendront s'ajouter au total des ressources identifiées.

2.2.3 – Application

2.2.3.1 - Un Juge Arbitre ne peut être comptabilisé qu'au titre d'un seul club, dans lequel il doit être licencié pour la saison en cours ou en application de l'article 2.2.3.3 ci-dessous.

2.2.3.2 - Un Juge Arbitre titulaire d'une licence blanche ne peut être comptabilisé que dans le seuil des ressources **avec l'accord du club principal** (CMCD - Rattachement licence blanche) transmis à la CMCD Ligue N-A (6000000.cmcd@ffhandball.net) **avant le 31 décembre de la saison en cours.**
[Lien Rattachement licence blanche](#)

2.2.3.3 -. Mutation des Juges Arbitres

Extrait Article 57.5.1 des règlements Généraux Fédéraux :

« Si un Juge Arbitre change de club pendant la période officielle des mutations, sa fonction de Juge Arbitre et ses arbitrages sont comptabilisés, pour la nouvelle saison, au bénéfice du club quitté. Si la mutation est réalisée hors de la période officielle des mutations, sa fonction de Juge Arbitre et ses arbitrages sont comptabilisés au bénéfice du club quitté pour la saison en cours et pour la saison suivante. »

Dans les deux cas, la fonction et les arbitrages du Juge Arbitre qui mute, peuvent être comptabilisés pour le club d'accueil au titre de la Contribution Mutualisée des Clubs au Développement du club avec l'accord écrit du club quitté, sous réserve que la demande soit formulée sur le document officiel et insérée dans le dossier du licencié concerné dans l'onglet « Juge », au plus tard le 31 décembre de la saison en cours.

[Lien CMCD – Rattachement suite mutations \(arbitres, techniciens\)](#)

[Tuto Prise en compte suite à mutation](#)

2.2.3.4 - Au 31 mai de la saison en cours, les Juges Arbitres proposés devront posséder le grade demandé et répondre aux critères de disponibilité ou d'arbitrages officiels effectués dans le niveau de jeu requis.

Pour rappel, tous les juges arbitres devront valider le Module 1 de la Formation Continue des Juges Arbitres Adultes (Stage de rentrée).

2.2.3.5 - Double fonction dans le domaine Ecole d'Arbitrage

Un Juge arbitre ayant suivi les formations correspondantes pourra exercer la fonction d'Animateur EA, du Juge Accompagnateur EA ou du Juge Accompagnateur Club. Les deux fonctions seront prises en compte pour les deux domaines (socle et seuil).

2.3 – Domaine Ecole d'Arbitrage

Il convient de se reporter aux dispositions concernant le Juge Arbitre Jeune (91.6 des Règlements Généraux Fédéraux).

Un juge arbitre jeune (JAJ) est un licencié à la FF Handball, de 11 ans à 17 ans révolus (âge sportif – Art. 36.1 des Règlements Généraux Fédéraux) ayant suivi une formation adaptée à son niveau, club, comité ou territoire.

Une école d'arbitrage couvre le club par l'application de ce domaine par l'équipe de référence. Si le club a une équipe ou plus évoluant en championnat national, c'est l'équipe du niveau le plus haut qui devra répondre aux obligations du domaine « Arbitrage » de la CMCD nationale.

2.3.1 – Socle de base

Il est constitué par :

- Pour les équipes **féminines** évoluant en **National 3** et pour les équipes **masculines** évoluant en **Pré-National** : 1 école d'arbitrage certifiée selon § 2.3.1.1 ci-dessous ;
- Pour les équipes **féminines** évoluant en **Pré-National** et pour les équipes **masculines** évoluant en **Excellence Régional** : 1 école d'arbitrage certifiée selon § 2.3.1.1 ci-dessous ;
- Pour les équipes **féminines** évoluant en **Excellence Régional** et pour les équipes **masculines** évoluant en **Honneur Régional** : 1 école d'arbitrage simplifiée selon § 2.3.1.2 ci-dessous ;

2.3.1.1 - Une école d'arbitrage **certifiée** comporte 1 Animateur Ecole Arbitrage (AN EA) avec Certificat Fédéral et 1 Juge Accompagnateur Ecole Arbitrage (JAC EA) avec Certificat Fédéral ou 1 Juge Accompagnateur Club (JAC C) avec Certificat Fédéral et un nombre de JAJ en fonction du nombre d'équipes jeunes de niveau U11 à U18 engagées dans le club dans un championnat territorial de jeunes :

- De 1 à 5 équipes jeunes = 2 JAJ T3 – T2 – T1 à 5 arbitrages officiels chacun enregistrés sur FDME ;

- De 6 à 9 équipes jeunes = 3 JAJ T3 – T2 – T1 à 5 arbitrages officiels chacun enregistrés sur FDME ;
- A partir de 10 équipes jeunes = 4 JAJ T3 – T2 – T1 à 5 arbitrages officiels chacun enregistrés sur FDME.

Ces obligations seront appliquées sur les équipes **féminines** évoluant en **National 3 et Pré-National** et les équipes **masculines** évoluant en **Pré-National et Excellence**.

Les JAJ devront avoir effectué 5 arbitrages sur désignation d'une structure (Ligue, Comité ou Club) et être enregistrés sur les FDME.

Les Juges Accompagnateurs devront avoir effectué 5 accompagnements sur désignation d'une structure (Ligue, Comité ou Club) et être enregistrés sur les FDME.

2.3.1.2 - Une école d'arbitrage **simplifiée** comporte 1 Animateur Ecole Arbitrage (AN EA) avec Certificat Fédéral ou 1 Juge Accompagnateur Ecole Arbitrage (JAC EA) avec Certificat Fédéral ou 1 Juge Accompagnateur Club (JAC C) avec Certificat Fédéral et un nombre de JAJ en fonction du nombre d'équipes jeunes de niveau U11 à U18 engagées dans le club dans un championnat territorial de jeunes :

- De 1 à 5 équipes jeunes = 1 JAJ T3 – T2 – T1 à 5 arbitrages officiels chacun enregistrés sur FDME ;
- De 6 à 9 équipes jeunes = 2 JAJ T3 – T2 – T1 à 5 arbitrages officiels chacun enregistrés sur FDME ;
- A partir de 10 équipes jeunes = 3 JAJ T3 – T2 – T1 à 5 arbitrages officiels chacun enregistrés sur FDME.

Ces obligations seront appliquées pour les équipes **féminines** évoluant en **Excellence Régional** et les équipes **masculines** évoluant en **Honneur Régional**.

Les JAJ devront avoir effectué 5 arbitrages sur désignation d'une structure (Ligue, Comité ou Club) et être enregistrés sur les FDME. **Les Juges Accompagnateurs École d'arbitrage ou Club devront avoir effectué 5 accompagnements sur désignation** d'une structure (Ligue, Comité ou Club) et être enregistrés sur les FDME.

2.3.1.3 – Dénomination JAJ Club

Sont JAJ club, tous JAJ n'ayant pas officié dans leur club plus de 5 fois.

A partir du 5^{ème} arbitrage enregistré sur la FDME, le Comité d'appartenance basculera le JAJ Club en JAJ T3.

2.3.1.4 - L'Animateur EA, le Juge Accompagnateur EA et le Juge Accompagnateur Club doivent avoir obtenu un Certificat Fédéral par l'organisme de formation territorial.

Il est possible de cumuler les 3 fonctions Technicien d'Arbitrage, mais une seule sera prise en compte au titre de la CMCD le socle du domaine École Arbitrage.

Seule la fonction JAC EA, JAC C ou AN EA peut être couverte par un Juge Arbitre déjà comptabilisé dans le domaine Arbitrage.

2.3.1.5 – Equivalence tout entraîneur diplômé vers Juge Accompagnateur École Arbitrage

Tout entraîneur peut faire une demande d'équivalence pour répondre à la fonction de Juge Accompagnateur École d'Arbitrage. Il devra transmettre cette demande au centre ITFE (6000000.formation@ffhandball.net) **au plus tard le 31 mars de la saison en cours** en joignant la **copie des 5 FDME** notifiant le suivi de Juge Arbitre Jeune (enregistrement dans la ligne « Juge Accompagnateur »).

2.3.2 – Seuil de ressources

Pour atteindre le seuil défini, le club utilisera ses ressources dans le domaine Juge Arbitre Jeune :

- Juge Arbitre Jeune club : 20 points ;
- Juge Arbitre Jeune Territorial de niveau club (JAJ T3) : 40 points ;
- Juge Arbitre Jeune Territorial de niveau Départemental (JAJ T2) : 60 points ;
- Juge Arbitre Jeune Territorial de niveau Régional (JAJ T1) : 80 points ;
- Animateur EA qualifié avant le 31 mai *de la saison en cours* : 80 points ;

- Juge Accompagnateur EA (JAC EA) avec Certificat Fédéral ayant réalisé 5 accompagnements avant le 31 mai *de la saison en cours* : 40 points ;
- Juge Accompagnateur Club (JAC C) avec Certificat Fédéral ayant réalisé 5 accompagnements avant le 31 mai *de la saison en cours* : 40 points ;
- Nombre d'accompagnements prévu dans le socle de base dépassé avant le 31 mai *de la saison en cours* : 20 points.

Un bonus sera appliqué dans le cadre de la féminisation : 30 points.

2.3.3 – Application

2.3.3.1 - Un Juge Arbitre Jeune ne peut être comptabilisé qu'au titre d'un seul club, dans lequel il doit être licencié pour la saison en cours.

2.3.3.2 - Au 31 mai de la saison en cours, les Juges Arbitres Jeunes T3 – T2 – T1 devront avoir effectué au moins 5 arbitrages officiels

2.3.3.3 - Un Juge Arbitre Jeune (JAJ) de 17 ans, titulaire d'une licence blanche, peut être comptabilisé uniquement dans le calcul du seuil de ressources **avec l'accord du club principal**.
[Lien licence blanche CMCD](#)

2.3.3.4 - Mutation des Juges-Arbitres Jeunes, animateurs EA, Juges Accompagnateurs EA et Juge Accompagnateurs Club
(Extrait article 57.5.1 des règlements Généraux Fédéraux).

« Si un juge arbitre jeune, change de club pendant la période officielle des mutations, sa fonction de juge arbitre jeune et ses arbitrages sont comptabilisés, pour la saison en cours, au bénéfice du club quitté.

Si la mutation est réalisée hors de la période officielle des mutations, sa fonction de juge-arbitre jeune et ses arbitrages sont comptabilisés au bénéfice du club quitté pour la saison en cours et pour la saison suivante.

Si un animateur EA, un Juge Accompagnateur EA ou un Juge Accompagnateur Club change de club pendant la période officielle des mutations, sa fonction est comptabilisée, pour la saison en cours, au bénéfice du club quitté.

Si la mutation est réalisée hors de la période officielle des mutations, sa fonction d'animateur, du Juge Accompagnateur EA ou du Juge Accompagnateur Club est comptabilisée au bénéfice du club quitté pour la saison en cours et pour la saison suivante. »

Dans tous les cas, un Juge Arbitre Jeune, un animateur d'École d'Arbitrage, un Juge Accompagnateur d'École d'Arbitrage ou un Juge Accompagnateur Club qui mute peut être comptabilisé pour sa fonction, arbitrages et/ou suivis, pour le club d'accueil au titre de la Contribution Mutualisée des Clubs au Développement avec l'accord écrit du club quitté, sous réserve que la demande soit formulée

sur le document officiel et insérée dans le dossier du licencié concerné dans l'onglet « Juge », au plus tard le 31 décembre de la saison en cours.

[Lien CMCD – Rattachement suite mutations \(arbitres, techniciens\).](#)

2.4 - Domaine Technique

Définition « En cours de validité » :

Le module ou le certificat doit être valable jusqu'à la fin de la saison en cours pour être pris en compte (vérification dans le logiciel fédéral de la personne concernée, onglet « Certification »).

2.4.1 - Socle de base avec nouvelle architecture de formation

Il est constitué par :

- **Pour les équipes féminines évoluant en National 3 et pour les équipes masculines évoluant en Pré-National :**
1 technicien en formation ou certifié en cours de validité « Former des jeunes » ou « Performer avec des adultes » au minimum

+

2 techniciens avec le module en cours de validité ou en formation « Accompagnateur d'équipe »

OU

1 technicien avec le module en cours de validité « Débuter dans l'entraînement »

- ***Pour les équipes féminines évoluant en Pré national et pour les équipes masculines évoluant en Excellence Régional :***

1 technicien avec le module en cours de validité « Entraîneur territorial jeunes » **ou** « Entraîneur territorial adultes »

+

1 technicien avec le module en cours de validité ou en formation « Débuter dans l'entraînement »

OU

1 technicien avec le module en cours de validité « Accompagnateur d'équipe »

- ***Pour les équipes féminines évoluant en Régional Excellence et pour les équipes masculines évoluant en Honneur Régional :***

1 technicien avec le module en cours de validité ou en formation « Entraîneur territorial jeunes » **ou** « Entraîneur territorial adultes »

+

1 technicien avec le module en cours de validité ou en formation « Débuter dans l'entraînement »

OU

1 technicien avec le module en cours de validité « Accompagnateur d'équipe »

2.4.2 - Seuil de ressources

Un seul module ou un seul certificat (le plus haut) par personne est pris en compte. Si un technicien a un TFP en plus d'un certificat en cours de validité ou d'un module en cours de validité, il est rajouté dans le seuil.

Pour atteindre le seuil défini, le club fera valoir ses ressources dans le domaine technique :

- Technicien ayant la formation « Tous unis : Prévention des violences et citoyenneté » : 20 points.
- Titulaire d'un des modules en cours de validité « Accompagnateur d'équipe » **ou** « animateur École de handball » **ou** « animateur Hand à 4 » **ou** « animateur Babyhand » **ou** « animateur Handfit » **ou** « animateur Handensemble » **ou** « animateur Beach Handball » **ou** « animer des séquences pour les Gardiens de but » **ou** « animer une école de Gardiens de but au sein d'un club » **ou** « entraîner des Gardiens de but » **ou** « manager des Gardiens de but en compétition » : 40 points ;
- Titulaire du module en cours de validité « Débuter dans l'entraînement » : 50 points ;
- Titulaire d'un des modules en cours de validité « Entraîneur territorial jeunes » **ou** « Entraîneur territorial adultes » : 60 points ;

OU

- Titulaire de 2 modules en cours de validité « animateur École de handball » **ou** « animateur Hand à 4 » **ou** « animateur Babyhand » **ou** « animateur Handfit » **ou** « animateur Handensemble » **ou** « animateur Beach Handball » : 60 points ;

OU

- Titulaire d'un des certificats en cours de validité « Entraîner, Manager des Gardiens de but en compétition » ou « Entraîneur de Beach handball » ou « Coach Handfit sport santé » ou « Coach Handfauteuil » : 60 points ;
- Titulaire du certificat en cours de validité « Former des Jeunes » **ou** « Performer avec des Adultes » **ou** « Coordonner un projet technique ou sportif » **ou** « Développer le modèle économique » : 80 points ;
- Titulaire du certificat en cours de validité « Agir dans le contexte du sport et du handball professionnel » **ou** « Entraîneur du secteur professionnel » ou « Entraîneur, Formateur de joueurs professionnels » : 120 points ;
- Titulaire d'un TFP Educateur de handball-RNCP38917 : 80 points ;
- Titulaire d'un TFP Entraîneur de handball-RNCP39216 : 120 points ;
- Titulaire d'un TFP Entraîneur de handball du secteur professionnel-RNCP38918 : 160 points ;

Un bonus sera appliqué en fonction de la situation de formation des cadres concernés, dans la saison de référence. Il vient s'ajouter au total des ressources identifiées les formations suivantes :

- Licencié en formation « Accompagnateur d'équipe » **ou** « animateur École de handball **ou** « animateur Hand à 4 » **ou** « animateur Babyhand » **ou** « animateur Handfit » **ou** « animateur Handensemble » **ou** « animateur Beach Handball » **ou** « Animer des séquences pour les Gardiens de but » **ou** « Animer une école de Gardiens de but au sein d'un club » **ou** « Entraîner des Gardiens de but » **ou** « Manager des Gardiens de but en compétition » : 20 points ;
- Entraîneur en formation d'un des modules « Débuter dans l'entraînement » ou « Entraîneur territorial Jeunes » ou « Entraîneur territorial adultes » : 30 points ;
- Entraîneur en formation « Former des jeunes » ou « Performer avec des adultes » **ou** « Coordonner un projet technique et/ou sportif » : 40 points ;
- Entraîneur « TFP Educateur de handball » : 50 points ;
- Entraîneur en formation « TFP Entraîneur de handball » : 60 points ;
- Entraîneur en formation « TFP Entraîneur de handball du secteur professionnel » : 70 points ;

Bonus Féminin : 30 points par entraîneure.

2.4.3 - Application

2.4.3.1 - Un entraîneur ne peut être comptabilisé qu'au titre d'un seul club, dans lequel il doit être licencié pour la saison en cours ou en application de l'article 2.2.3.3 ci-dessous.

2.4.3.2 - Un entraîneur titulaire d'une licence blanche ne peut être comptabilisé que dans le calcul du seuil des ressources avec l'accord du club principal ([Lien licence blanche CMCD](#)).

2.4.3.3 - Mutations d'entraîneurs :

Si un entraîneur change de club pendant la **période officielle** des mutations, ses diplômes sont comptabilisés, pour la saison en cours, au bénéfice du club quitté.

Si la mutation est réalisée **hors de la période officielle** des mutations, ses diplômes sont comptabilisés au bénéfice du club quitté pour la saison en cours et pour la saison suivante.

Dans les deux cas les diplômes de l'entraîneur qui mute peuvent être comptabilisés au titre de la Contribution Mutualisée au Développement du Club du club d'accueil avec l'accord écrit du club quitté, sous réserve que la demande soit formulée sur le document officiel et insérée dans le dossier du licencié concerné dans l'onglet « Certification », au plus tard le 31 décembre de la saison en cours.

[Lien CMCD – Rattachement suite mutations \(arbitres, techniciens\)](#)

[Tuto Prise en compte suite à mutation](#)

2.4.3.4 – Entraîneurs salariés

Les diplômes des entraîneurs principaux salariés des équipes évoluant en LNH, en LFH, en D2F-VAP et en N1M-VAP, ainsi que **les entraîneurs** des autres divisions **salariés à temps plein, sont**

comptabilisés, en cas de mutation en et hors période officielle, pour le club d'accueil de l'entraîneur concerné.

Ces dispositions ne s'appliquent pas lorsque le licencié concerné n'était pas répertorié comme entraîneur au moment de la mutation (Art. 57.11 des règlements généraux fédéraux).

2.4.3.5 - La validité des cartes :

- Durée de validité 3 ans des modules de niveau 4 :

- Module « Accompagnateur d'équipe »
- Module « Débuter dans l'entraînement »
- Module « Animateur École de handball »
- Module « Animateur BabyHand »
- Module « Animateur Hand à 4 »
- Module « Animateur Handfit »
- Module « Animateur Handensemble »
- Module « Animateur Beach Handball »
- Module « Participer à l'élaboration et la gestion du projet associatif »
- Module « Valoriser et promouvoir les activités
- Module « Tous unis : Prévention des violences et citoyenneté »
- Module « Animer des séquences pour les Gardiens de but »
- Module « Animer une école de Gardiens de but au sein d'un club »
- Module « Entraîner des Gardiens de but en compétition »

- Durée de validité : 5 ans

Modules de niveau 4 :

- Module « Entraîneur territorial Jeunes »
- Module « Entraîneur territorial Adultes »

Certificats fédéraux de niveau 5 :

- Certificat Fédéral « Performer avec des adultes »
- Certificat Fédéral « Former des Jeunes »
- Certificat Fédéral « Coordonner un projet technique et/ou sportif »

Certificats fédéraux de niveau 6 :

- Certificat Fédéral Entraîneur, Formateur de joueurs professionnels
- Certificat Fédéral Entraîneur du secteur professionnel
- Certificat Fédéral « Agir dans le contexte du sport et du handball professionnel »
- Certificat Fédéral Coach Handfit
- Certificat Fédéral Entraîneur de Beach handball
- Certificat Fédéral Coach Handball Fauteuil
- Certificat Fédéral Entraîner, manager les Gardiens de but en compétition

2.4.3.6 - Les critères du socle de base doivent être réunis au 31 mai de la saison en cours.

2.5 – Engagement Associatif

Pour atteindre le seuil global de ressources, les clubs pourront ajouter au décompte précédent de nouveaux points dans un seul domaine, à condition qu'il complète ce seuil non atteint :

- en référence aux licences qui leur ont été délivrées :
 - Licences compétitives : 1 point par tranche de 20 entamée ;
 - Licences évènementielles : 1 point par tranche de 50 entamée ;
 - Licences Loisirs : 1 point par tranche de 10 entamée ;
 - Licences Handfit : 1 point par tranche de 10 entamée ;
 - Licences Handensemble : 1 point par licence ;
 - Licences Dirigeant : 1 point par tranche de 5 entamée.

- en référence aux dirigeants participant à la gestion d'une structure ou d'une commission (une même personne ne pouvant être comptabilisée qu'une seule fois) :
 - Membre élu dans une structure FFHB, Ligue et/ou Comité : 30 points ;
 - Membre d'une commission FFHB, Ligue et/ou Comité : 30 points ;
 - Membre d'un groupe de pilotage ou de coordination d'une politique territoriale : 30 points ;
 - Membre ayant suivi une formation « Dirigeant » (Comité, ligue ou FFHB) : 30 points ;
 - Membre ayant suivi une formation « animateur à la pratique éducative » babyhand et handball 1^{er} pas, minihand et hand à 4, Handfit ou Handensemble, animateur Hand à 4, animateur Beach Handball, animateur Ecole de handball : 30 points.

Bonus féminin : 10 points.

- en référence aux membres des clubs ayant une fonction lors des rencontres :
 - Secrétaire de table ayant suivi la formation « Table de marque » et officié au moins 7 fois dans les championnats régionaux adultes : 30 points ;
 - Chronomètres ayant suivi la formation « Table de marque » et officié au moins 7 fois dans les championnats régionaux adultes : 30 points ;
 - Responsable de salle et de l'espace de compétition ayant officié au moins 7 fois dans les championnats régionaux adultes : 30 points ;
 - Responsable de salle et de l'espace de compétition ayant suivi la formation : 20 points.

Bonus féminin : 10 points.

2.6 – Equipe Réserve

Rappel : Le club considéré peut posséder une ou plusieurs équipes Réserves dans les amplitudes d'âge correspondant à celles de l'équipe première.

Est considérée comme "équipe réserve", l'équipe de plus haut niveau positionnée immédiatement après l'équipe première, dans une division inférieure à celle-ci. Les autres équipes de +16 ans ne sont pas considérées comme « Réserve » et, donc, ne sont pas soumises aux critères de la CMCD.

Lors d'une convention, l'équipe « Réserve » est définie par rapport au **club porteur**.

Les équipes « Réserves » des clubs de Division 1, Division 2, Nationale 1 et Nationale 2 qui évoluent dans une Division Nationale, ne sont pas soumises aux dispositions décrites dans l'article 28 des Règlements Généraux Fédéraux.

Une équipe Réserve qui évolue en division Pré-Nationale pourra accéder en division Nationale III à condition que 1 division sépare l'équipe première de sa réserve au cours d'une même saison.

Une seule équipe réserve par club est autorisée à prendre part aux championnats Nationaux. Elle participe au titre de l'épreuve où elle évolue.

L'équipe Réserve évolue selon le niveau sportif acquis la saison précédente.

En cas de relégation de l'équipe première, **une** division d'écart entre l'équipe réserve et l'équipe première reste nécessaire, **l'équipe Réserve ne pouvant accéder à un niveau supérieur à la N1.**

ÉQUIPES	Niveau équipe 1	Niveau maxi équipe réserve
Masculin et Féminin	D1	N1
	D2	N1
	N1	N2
	N2	N3

2.6.1 – Domaine sportif

Les équipes Réserves des clubs évoluant en Championnat National ou en championnat Régional, engagées en division Régionale sont soumises aux dispositions réglementaires spécifiques de la Ligue. Ainsi, en fonction du règlement spécifique de la Ligue, toute équipe Réserve évoluant au niveau Régional, n'est pas soumise aux critères du domaine Sportif.

2.6.2 – Domaine Technique

Les équipes Réserves des clubs évoluant en Championnat National ou en championnat Régional, engagées en division Régionale sont soumises aux dispositions réglementaires spécifiques de la ligue. Ainsi, en fonction du règlement spécifique de la Ligue, toute équipe Réserve évoluant au niveau Régional, n'est pas soumise aux critères du domaine Technique.

2.6.3 - Domaines Arbitrage et École d'Arbitrage

Les équipes réserves des clubs évoluant en Championnat National ou en championnat Régional, engagées en division régionale sont soumises aux dispositions réglementaires spécifiques de la Ligue. Ainsi, en fonction du règlement spécifique à la Ligue, toute équipe réserve évoluant au niveau Régional, n'est pas soumise aux critères du domaine Ecole d'Arbitrage. Mais, elle devra présenter un Juge Arbitre Territorial T3 en formation T2 avec 11 arbitrages dont 5 arbitrages minimum en niveau Régional dans le socle de base du domaine Arbitrage ou 2 Juges Arbitres T3 avec au moins 11 arbitrages chacun.

ARTICLE 3

3.1 – Principes Généraux

Le contrôle final est effectué au regard de la situation du club au 31 mai de la saison en cours. Les sanctions éventuelles sur les socles et/ou seuils sont appliquées à l'équipe n'ayant pas rempli les exigences en fonction de son niveau de jeu et seront enregistrées dans le logiciel fédéral dans le 1^{er} mois des compétitions de la saison suivante.

3.2 – Socle de Base

Représentant les critères minimaux requis, les socles définis aux articles 28.1 (sportive), 28.2 (technique), 28.3 (arbitrage) et 28.4 (juges arbitres jeunes) des Règlements Généraux Fédéraux (RGF) sont exigés pour évoluer dans un championnat Régional.

Ces socles ne sont ni négociables ni modulables.

Si un ou plusieurs socles ne sont pas atteints, les sanctions suivantes seront :

- 1 socle de base non atteint = 3 points de pénalité
- 2 socles de base non atteints = 5 points de pénalité
- 3 socles de base non atteints = 6 points de pénalité
- 4 socles de base non atteints = 7 points de pénalité

3.3 – Seuil de Ressources

Le solde des ressources par domaine est déterminé en calculant la différence entre le total des ressources du club, intégrant les bonus éventuels, et la valeur du seuil auquel il est soumis dans le domaine considéré en fonction du niveau de son équipe de référence.

Si le solde des ressources est positif dans tous les domaines, le club a rempli son contrat et aucune sanction n'est prononcée.

Si le solde est négatif dans un ou plusieurs domaines, le bonus complémentaire visés à l'article RGF 28.5 ne peut compenser un solde négatif que dans un seul domaine.

Si le solde est négatif dans un ou plusieurs domaines, et si après l'apport éventuel du bonus complémentaire visé à l'article RGF 28.5, le solde reste négatif dans un ou plusieurs domaines, les sanctions suivantes seront :

- 1 seuil non atteint = 2 points de pénalité
- 2 seuils non atteints = 3 points de pénalité
- 3 seuils non atteints = 4 points de pénalité
- 4 seuils non atteints = 5 points de pénalité

3.4 – Contestations des décisions

Les contestations des décisions prises par la Commission des Statuts et de la Réglementation – Division CMCD obéissent aux dispositions décrites dans le règlement d'examen des réclamations et litiges. Elles devront être **déposées, par mail, dans les 7 jours francs suivant la réception de la notification devant la**

Commission Territoriale des Réclamations et Litiges (6000000.crl@ffhandball.net), laquelle pourra, en cas de présentation d'éléments nouveaux, réformer tout ou partie les sanctions prévues dans les articles 29.2 et 29.3 des RG.

3.5 – Echéancier

Dates	Circulation des documents
Septembre Année N	Envoi aux clubs de la circulaire d'information annuelle
De mi-décembre N à mi-février N	Vérification par la Commission Territoriale des Statuts et de la Réglementation-CMCD des renseignements d'après les données informatiques Gesthand et informations aux clubs et aux Comités.
Courant juin Année N	Vérification définitive par la Commission Territoriale des Statuts et de la Réglementation CMCD des renseignements d'après les données informatiques Gesthand. Réunion de la Commission pour validation finale Envoi du bilan CMCD ne comportant pas de sanctions, aux clubs et aux comités. Envoi des notifications de décisions de sanctions aux clubs concernés par la Commission Territoriale des Statuts et de la Réglementation-CMCD, prescription de la procédure si ce délai n'est pas respecté.
A réception de la notification + 7 jours	Date limite de dépôt des réclamations contre les décisions de la Commission Territoriale des Statuts et de la Réglementation-CMCD.
Courant septembre Année N+1	Application des pénalités dans les championnats respectifs.

3.6 – Dispositions Spécifiques

3.6.1 – Lorsqu'un même club possède, à la fois, une équipe masculine et une équipe féminine dans une Division Régionale :

- le socle de base doit être satisfait pour chaque équipe sauf Domaine Ecole d'Arbitrage (1 École d'arbitrage certifiée ou simplifiée, en fonction de l'équipe évoluant au plus haut niveau du club).
- le seuil minimal des ressources pour chaque niveau sera affecté d'un coefficient de 0,75 pour chacun des 3 autres domaines pour chacune des 2 équipes de référence.

3.6.2 – La Commission des Statuts et Règlements – CMCD apprécie d'office ou sur demande du club concerné les possibilités d'étude de certains cas particuliers non prévus au règlement lorsqu'ils sont justifiés par des circonstances exceptionnelles ou légitimes.

Dans ce cas précis, aucun club tiers ne pourra contester les décisions prises par la Commission compétente.

3.6.3 - Les critères de la Contribution mutualisée des clubs au développement d'une équipe **objet d'une convention** pourront être satisfaits en recourant aux ressources de tous les clubs partenaires de ladite convention.

3.7 – Tableau de Référence

CHAMPIONNAT FÉMININ	CHAMPIONNAT MASCULIN	CMCD	SOCLE DE BASE	SEUIL	TOTAL
NATIONALE 3	PRÉNATIONAL	SPORTIVE	2 équipes de -11 à -18 (de même sexe dont seuil)	160	660
		ARBITRAGE	2 Juges Arbitres dont 1 JA niveau T1/T2 (dont seuil mais pas de licence blanche)	160	
		École Arbitrage	1 école d'arbitrage certifiée - § 2.3.1.1 (dont seuil mais pas de licence blanche)	220	
		TECHNIQUE	1 technicien en formation ou certifié en cours de validité « Former des jeunes » ou « Performer avec des adultes » au minimum + 2 techniciens avec le module en cours de validité ou en formation « Accompagnateur d'équipe » OU 1 technicien avec le module en cours de validité « Débuter dans l'entraînement » (dont seuil mais pas de licence blanche)	120	
PRÉNATIONAL	EXCELLENCE RÉGIONAL	SPORTIVE	2 équipes de -11 à -18 (de même sexe dont seuil)	160	650
		ARBITRAGE	2 Juges Arbitres dont 1 JA niveau T1/ T2 (dont seuil mais pas de licence blanche)	160	
		École Arbitrage	1 école d'arbitrage certifiée - § 2.3.1.1 (dont seuil mais pas de licence blanche)	220	
		TECHNIQUE	1 technicien avec le module en cours de validité « Entraîneur territorial Jeunes » ou « Entraîneur territorial Adultes » + 1 technicien avec le module en cours de validité « Débuter dans l'entraînement » OU 1 technicien avec le module en cours de validité « Accompagnateur d'équipe » (dont seuil mais pas de licence blanche)	110	
EXCELLENCE RÉGIONAL	HONNEUR RÉGIONAL	SPORTIVE	1 équipe de -11 à -18 (de même sexe dont seuil)	80	390
		ARBITRAGE	1 Juge Arbitre niveau T1/T2 OU 2 Juges Arbitres niveau T3 dont 1 JA en formation T2 (dont seuil mais pas de licence blanche)	150	
		École Arbitrage	1 école d'arbitrage simplifiée - § 2.3.1.2 (dont seuil mais pas de licence blanche)	80	
		TECHNIQUE	1 technicien avec le module en cours de validité ou en formation « Entraîneur territorial Jeunes » ou « Entraîneur territorial Adultes » + 1 technicien avec le module en cours de validité ou en formation « Débuter dans l'entraînement » OU technicien avec le module en cours de validité « Accompagnateur d'équipe » (dont seuil mais pas de licence blanche)	80	
RÉSERVE	RÉSERVE	ARBITRAGE	1 Juge arbitre T3 en formation T2 OU 2 Juges Arbitres T3 (dont seuil mais pas de licence blanche)		