

PROCES VERBAL DU BUREAU DIRECTEUR DU JEUDI 2 OCTOBRE 2025

Présents : Maryse BARGUÈS, Didier BIZORD, Jérôme COUVILLERS, Matthieu GONDELLON, Régine HANDY, Alain LEHOUX, Karine PLOUHINEC, Patricia RAYMONDEAU.

Assiste : Arnaud CLEDAT, Directeur

La séance est ouverte à 19h00 en visioconférence, sous la présidence de Didier BIZORD

ADMINISTRATIF

- Le PV du BD mailing du 4/07/2025 – convention régionale 25/26 – EteC Ruelle Mornac est validé à l'unanimité des membres du bureau directeur présents
- Le PV du BD mailing du 24/06/2025 – repêchage BIARD en CF 17 Féminin est validé à l'unanimité des membres du bureau directeur présents
- Le PV du BD du 4/09/2025 est validé à l'unanimité des membres du bureau directeur présents

PROJET PPF ARBITRAGE -BESOINS RH 2025/2026 – REGINE HANDY

- Réunion le vendredi 3 octobre : Objectif : mettre en place une organisation qui libère la ligue d'une MAD. Heures à répartir sur 3 salariés. Définir les heures à affecter en fonction de chaque mission de chaque salarié
- Réflexions à mener
 - ✓ autour de la partie « féminisation »
 - accompagnement et suivi des jeunes filles qui veulent arbitrer
 - CTI : intégration d'un pourcentage de jeunes filles accompagnées
 - Proposition : le produit des amendes pour incivilités sur les jeunes arbitres seront affectées à l'accompagnement des jeunes arbitres
 - Discipline : Réflexion à mener autour des sanctions à appliquer pour incivilités sur JA (circonstances aggravantes)
- Prochain BD : présentation par Karine PLOUHINEC du projet PPF Arbitrage et de ses objectifs afin d'identifier la RH à affecter aux différents projets

POINT RH – REGINE HANDY

- Accord télétravail signé pour application à compter du 3/11 : un mail a été adressé à chaque professionnel pour qu'il se positionne (1 jour par semaine – mardi ou vendredi + 15 jours flottants) (2 jours par semaine pour personne en situation de handicap)
- Départ Dominique BUTELLE au 16/11- Recrutement en cours pour son remplacement
- Nouvelle offre d'emploi pour secrétariat en CDD
- Point sur les lettres de mission de professionnels présentant des dépassemens jours / heures
- Point MAD FFHB : Benoit PEYRABOUT (équipe de France U19M), Lucile BRUXELLES (analyste vidéo U20F)

POINT SUR LE PROJET IMMOBILIER – ALAIN LEHOUX

- **Point Expert-comptable** : l'objectif est de définir la meilleure solution financière dans le cadre de la vente du site actuel. La vente des parts de la SCI générerait un gain largement supérieur
Pour le nouvel investissement le support d'acquisition serait une SCI soumise à l'IR avec éventuellement option TVA ce qui permettrait de récupérer la TVA mais entraînerait le versement par le/les locataires d'un loyer avec TVA.
Le poids de la TVA serait ainsi supporté par la ligue au fil des années en fonction du financement bancaire du projet (loyer= échéances de prêt).
Un calcul précis reste à faire en fonction du coût du projet donc de la TVA à récupérer comparée aux montants dans le temps de paiement de TVA par la Ligue.
- **Point juridique** : L'objectif est de définir les différents montages juridiques possibles dans le cadre de l'acquisition aux moindres risques (conflit d'intérêt notamment)
Un 1er RDV avec le cabinet Fidal a eu lieu et le rendu de leurs préconisations est prévu fin de semaine 12 (soit vers le 10/10)
- **Point Agences immobilières** : une 2ème agence (Cazes) a été interrogée pour élargir le spectre des offres sur le marché.
Il en ressort 2 principaux éléments :
 - ✓ le choix de biens neufs correspondant à nos critères à la vente (superficie, emplacement, type bureaux...) s'avère relativement restreint. Selon les agences les nombreuses constructions que l'on peut voir sont plutôt destinées à la location pour des grands groupes et des surfaces importantes.
 - ✓ les prix restent élevés
- Il n'a pas été à ce jour examiné la possibilité de réhabiliter le site actuel : définition des travaux, coût, fonctionnement pendant les travaux
- **Point des contacts avec la métropole** :
 - ✓ Pas de nouvelles des contacts qui avaient été pris
 - ✓ Prise de contacts possibles directement avec les Mairies pour explorer si un projet en partenariat pourrait exister
- **Suites et scénarios possibles**
 - ✓ Suites :
 - Réception des conclusions du cabinet Fidal
 - Tenue d'un Copil 2ème quinzaine d'Octobre pour : information des éléments fournis par l'expert-comptable et le cabinet juridique, prise de décision finale sur l'orientation à donner au projet
 - ✓ Scénarios possibles :
 - Projet commun avec le Comité Gironde maintenu :
 - avec une structure commune, cela implique une participation proposée à tous les Comités à la hauteur de leur souhait, et la question de la répartition des parts et des surfaces en fonction des apports.
 - avec chacun sa structure, cela implique de trouver un bien avec des lots disponibles en fonction des besoins de chacun mais s'avère plus simple à gérer et à moindre risque.
 - le Comité devient seulement locataire
 - Projet séparé entre Ligue et Comité :
 - Cela implique que chacun trouve un local de son côté, un réglage de la disponibilité à la vente des locaux actuels en fonction de l'avancée de chaque projet
 - Régulation du bien de Gond-Pontouvre : à voir en fonction des préconisations du cabinet juridique

RETOUR DU CONSEIL DE PERFECTIONNEMENT IFFE DU 29/09 AU 1/10 A LA MAISON DU HANDBALL – REGINE HANDY

- ODJ – Conseil de perfectionnement :

LUNDI 29 SEPTEMBRE		MARDI 30 SEPTEMBRE	
09H00		08H30	08H30 10H30
13H30	13H30 Accueil, Ouverture du séminaire Objectifs / Programme/ S. DEBAT / N. BOUTINES /N.BARBEAU	Objectif : A partir de l'état des lieux territorial d'encadrement de banc, et d'analyse des besoins en compétence Quel plan de formation territorial ?	
13H45 5 14H15 5	Séquence 1 : 13H45-14H30 Objectif : Partager le CAP les orientations et organisation Rh IFFE Evolution / continuité du Projet de JEU de l'IFFE / Les nouveaux chantiers / les arbitrages + La ré organisation Structurelle et Rh de l'IFFE	PAUSE	10H45 12H00 Séquence 6 : Objectifs : Partager le métier missions fonctions du responsable pédagogique ITFE et son accompagnement en réseau / partager les stratégies économiques G1 : Elus : Taxes / CFA
14H15 1	PAUSE		G2 : Responsable peda : Missions Fonctions tâches ... Missions principales socle commun
14H30 0 16H00 0	Séquence 2 : 15H15- 16H15 Objectif : A partir de l'état des lieux par territoire de l'employabilité post TFP Quelle(s) stratégie(s) collectives pour favoriser le maintien dans l'emploi	BILAN	REPARTITION DES TERRITOIRES
16H00 0	PAUSE 16H15 16H45	REPAS	
16H15 5 17H45 5	Séquence 3 : 16H45 17H45 Objectif : partager et s'approprier la stratégie de conception production et diffusion de contenus digitaux IFFE + développement des OUTILS en lien avec les outils	OBJECTIFS	1. Partager et s'aligner autour des orientations stratégiques et opérationnelles du plan fédéral de formation et de l'emploi 2025/2028 - L'enjeu collectif de la professionnalisation et du maintien dans l'emploi. - L'enjeu collectif du développement modulaire - La stratégie de conception et production de contenus digitaux - L'enjeu et stratégie d'accompagnement des clubs 2. Le métier de responsable pédagogique ITFE - Activités professionnelles / missions / travail en réseau
17H45 18H00 18H00 19H00	Séquence 4 : 17H45 18H30 Objectifs : S'approprier les normes juridiques et réglementaires d'un ITFE et de l'apprentissage +		
19H00	19H00		
	APERO REGION DU SOIR		

- CR du conseil de perfectionnement :

- ✓ Vigilance sur le suivi de cohorte des formations professionnelles : objectif de 75% d'insertion professionnelle
Témoignage des organisations des ITFE de l'Ile de France et du Grand Est
Particularité ITFE LNA : travaux collaboratifs sur les rubans avec les CTF de comités
- ✓ Retour de l'audit sur les outils CAMPUS et AGATE
→modernisation et évolution de la plateforme CAMPUS
→réflexion entre janvier et février 2026 sur le choix de poursuivre avec AGATE ou avec un logiciel OF plus performant
- ✓ Temps de travail avec les responsables ITFE sur la question d'établir la fiche de poste du responsable pédagogique ITFE, suivi de divers échanges
- ✓ Retour sur les titres continus : il est demandé aux territoires de s'engager sur un nombre de stagiaires mini et maxi qui sera accordé dans les conventions d'habilitation
- ✓ Les bonnes pratiques (obligation de banc, soirées techniques, réseau WhatsApp des professionnels, modules de formation hors IFFE)

- Accompagnement des clubs :

OBJECTIF: L'ENJEU ET LA STRATEGIE D'ACCOMPAGNEMENT DES CLUBS	
MARDI 30 SEPTEMBRE	MERCREDI 1er OCTOBRE
<p>8h00</p> <p>13H30 Accueil, Ouverture du séminaire Objectifs / Programme / S. DEBAT / N. BOUTINES / N.BARBEAU / M LE MAT</p> <p>Séquence 1 : 13H45-14H45 Objectif : A partir du besoin d'accompagnement des structures fédérales Quelle(s) stratégie(s) opérationnelles et quelle(s) Rh au service du club?</p> <p>PAUSE</p> <p>Séquence 1 suite : 14H45- 16H15 Objectif : A partir de l'état des lieux de votre territoire relatif à l'accompagnement des clubs pour les aider à se structurer Quelle(s) stratégie(s) collectives pour éléver le niveau de compétences de la structure dirigeante du club?</p> <p>PAUSE 16H15 16H45</p> <p>Séquence 2 : 16H45 17H30 Objectif : RETOURS D'ATELIERS</p> <p>PAUSE</p> <p>Séquence 3 : 17H30 18H30 ATELIERS FOIRE AUX QUESTIONS</p> <p>19h00</p> <p>APERO DU SOIR</p>	<p>13H45- 14H45 Objectifs : présentation des contenus de formation du parcours club</p> <p>ATELIERS: Comment j'envisage le déploiement du parcours club au sein de mon territoire</p> <p>PAUSE</p> <p>RESTITUTION ATELIERS</p> <p>LES LEVIERS AU SERVICE DU DEPLOIEMENT: FOCUS SUR LE T5 CD2SA ET REPONDRE AUX 3 PUBLICS</p> <p>CONCLUSION</p> <p>REPAS</p> <p>OBJECTIFS</p> <p>1. Partager et s'aligner autour des orientations stratégiques et opérationnelles du plan fédéral de formation et de l'emploi 2024-2029 - L'enjeu collectif de la professionnalisation et du maintien dans l'emploi. - La stratégie de conception et production de contenus digitaux - L'enjeu et stratégie d'accompagnement des clubs</p> <p>2. Le métier de responsable pédagogique IFFE : - Activités professionnelles / missions / travail en réseau</p>

- Présentation des modules de formation IFFE pour les dirigeants de clubs : création d'un parcours du dirigeant
- Proposition : stratégie de déploiement du parcours du dirigeant en LNA
- Proposition d'une nouvelle formation : chargé de développement d'une structure sportive associative

QUESTIONS DIVERSES

- **RGO** : initialement prévues le 29/30/31 mai, le BD acte qu'elles se tiendront **les 5/6/7 juin 2026**
- Proposition : recrutement d'un apprenti à Mérignac sur le projet d'accompagnement des clubs, observatoire de l'emploi, analyse territoriale des comités et de la Ligue

L'ordre du jour étant épuisé, la séance est levée à 21h30

Didier BIZORD

Président de la Ligue Nouvelle-Aquitaine de Handball



Diffusion : Mise en ligne sur le site de la Ligue.

Patricia RAYMONDEAU

Secrétaire Générale de la Ligue Nouvelle-Aquitaine de Handball



LIGUE NOUVELLE-AQUITAINE

174, AVENUE DU TRUC – 33700 MERIGNAC
T. +33 (0)5 56 79 67 67 67 – 6000000@ffhandball.net – www.nouvelleaquitaine-handball.org/

Association loi 1901 – N° Siret : 335.013.504.00022 / N° APE : 9312 Z