

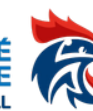


OBSERVATOIRE

DES EMPLOIS ET DES MÉTIERS

DU HANDBALL

2024/2025 1





CONSTRUCTION

Questionnaire
emplois janvier
2025

Traitement des
informations à partir de
plusieurs outils

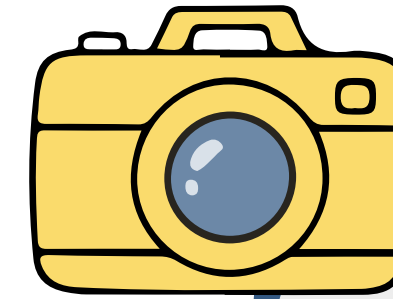
Présentation

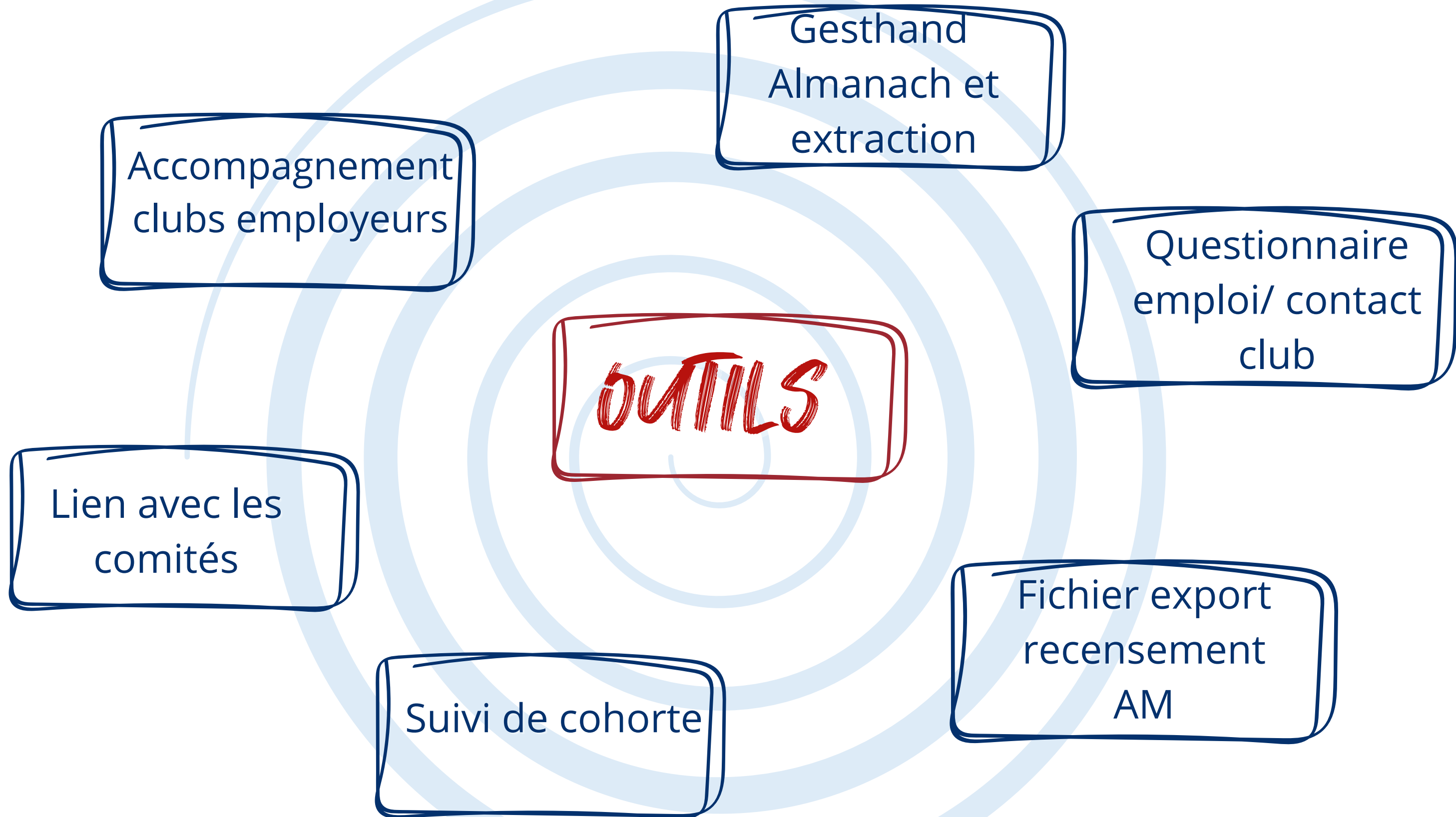
Dernier
observatoire
emplois mené
en 2020

Observatoire
emplois
menés sur la
saison 24-25

**Dernière
photo: fin
juin 2025**

**Présentation
fin 2025-
début 2026**





SOMMAIRE

- 1 Vue globale sur le territoire
- 2 Focus sur la LNAHB
- 3 Vue sur chaque comité
- 4 Focus en quelques chiffres apprentissage et suivi de cohorte, les TFP
- 5 Synthèse et évolutions

1

LIGUE NOUVELLE
AQUITAINE
FFHANDBALL



VUE GLOBALE SUR LE TERRITOIRE

LES EMPLOIS EN NOUVELLE AQUITAINE FIN JUIN 2025

FOCUS	2020	fin juin 2025	Evolution
Nombre de clubs sur la Ligue	258	255	-1%
Nombre de licenciés sur la Ligue	33 737	47 853	30%
Nombre d'emplois Ligue (LNAH)	18	19	6%
Nombre d'emplois comité	28	28	égal
Nombre d'emplois clubs	157	180	13%
Nombre d'emplois sur le territoire (clubs+ comités+Ligue)	203	227	11%
Nombre de licenciés pour 1 emploi	1/166	1/210	-26%

Fin juin 2025

6 sur 6 Clubs employeur de niveau professionnel

100%

31 sur 34 Clubs employeur de niveau national

91%

44 sur 86 Clubs employeur de niveau régional

51%

16 sur 129 Clubs employeurs de niveau départemental

12%

97 clubs employeurs sur 255 clubs

38%

LES EMPLOIS EN NOUVELLE AQUITAINE FIN JUIN 2025



2

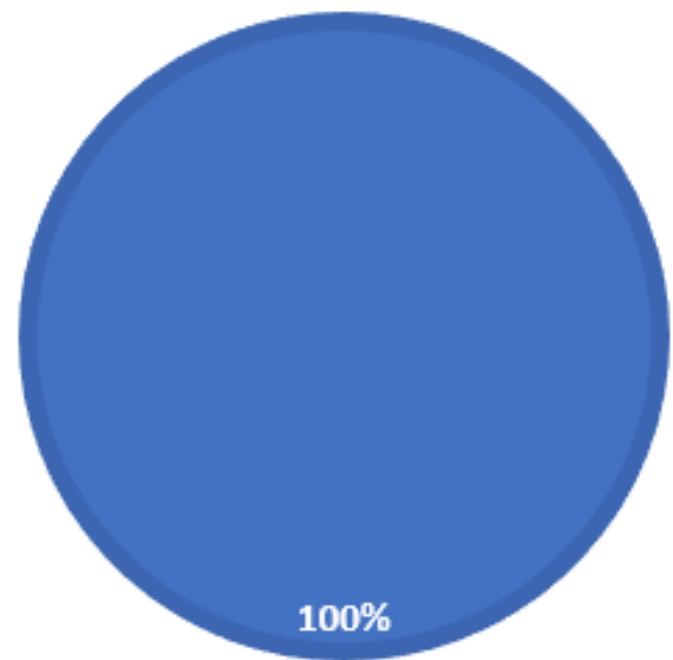
LIGUE NOUVELLE
AQUITAINE
FFHANDBALL



FOCUS SUR LA LNAHB

EMPLOIS focus sur la LNAHB

2020



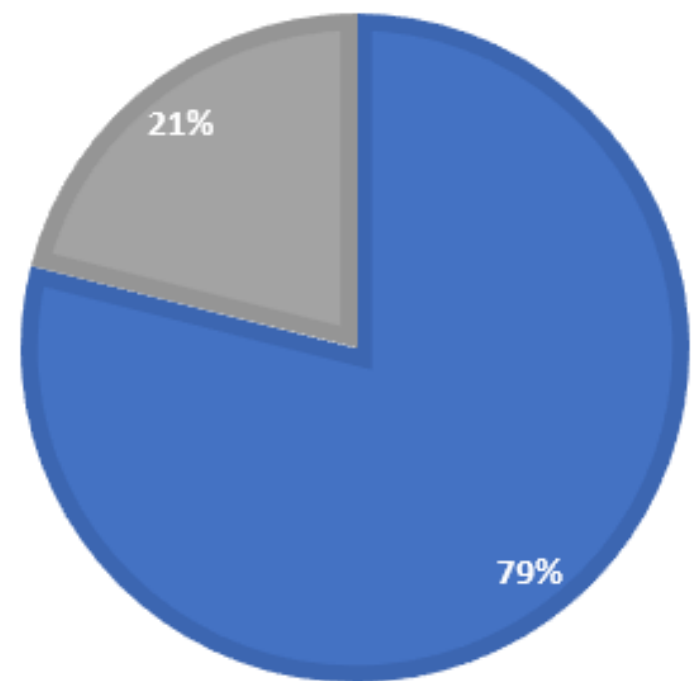
CDI, 18 salariés

- 1 poste de Directrice administrative ITFE
- 1 responsable finances
- 7 Conseillers Technique Fédéraux
- 2 chargés de développement
- 1 Médecin de pôle
- 6 Administratifs

CONTRAT D'APPRENTISSAGE, 4 salariés

- 1 apprenti finance-comptabilité
- 1 apprentie Ressources Humaines
- 1 apprenti chargé de communication
- 1 apprentie administratif polyvalent

Fin juin 2025



CDI, 15 salariés

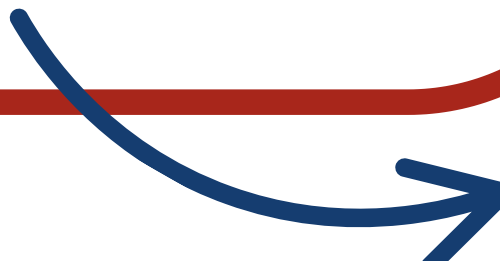
- 1 Directeur de structure
- 4 Conseillers Techniques Fédéraux
- 1 Chargé de développement
- 1 Médecin de pôle
- 4 postes de responsables (PPF F et M, ITFE, Admin)
- 4 Administratifs

Les arrivées 1 CTF arbitrage/ beach/ ITFE
1 chargé de dév parahand/ beach/ITFE
1 chargée de communication **été 2025**

Fin d'apprentissage apprenti chargé de communication et
apprentie administrative polyvalente **été 2025**

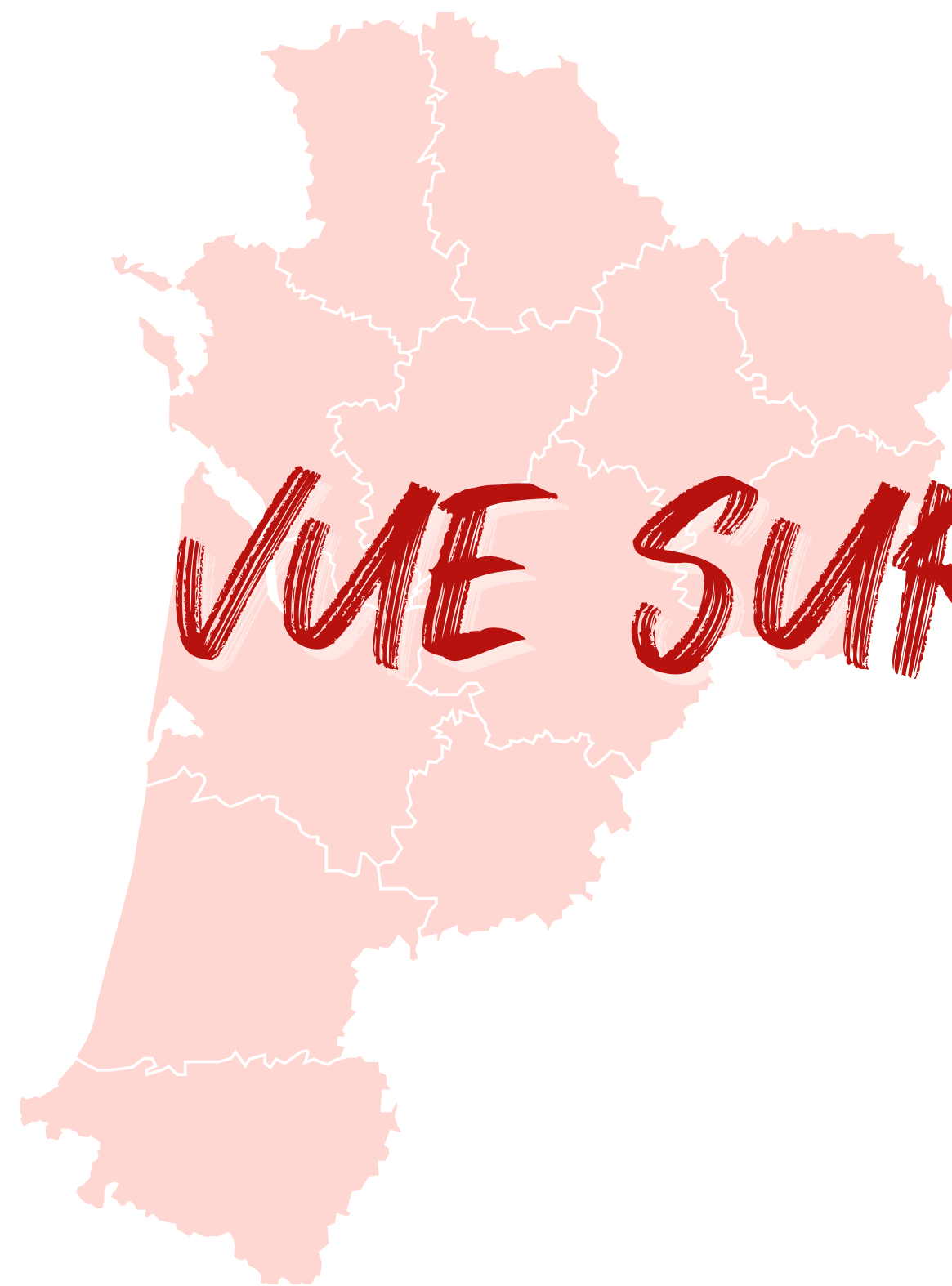
Suite apprentissage apprentie RH et apprenti finance-
comptabilité

En recherche CTF PPF/ITFE, 1 secrétaire administrative
ITFE/ discipline arrivée **déc 2025**

- 
- Création des postes des responsables (PPF Féminin et Masculin)
 - Recrutement : vers une augmentation du nombre d'emplois LNAH
 - Apparition des emplois apprentis

3

LIGUE NOUVELLE
AQUITAINE
FFHANDBALL



VUE SUR CHAQUE COMITÉ

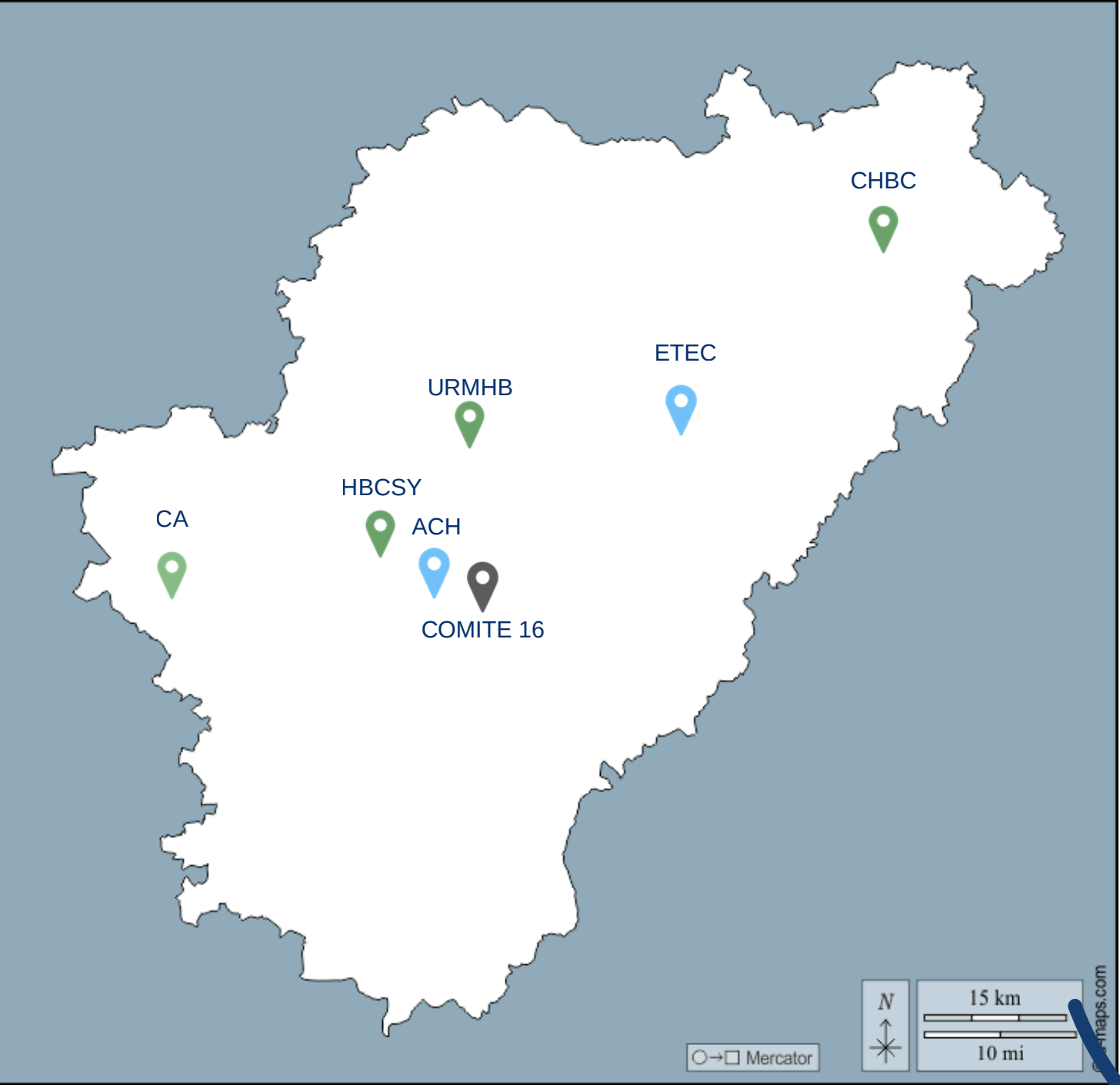
3

COMITÉ
CHARENTE
FFHANDBALL



COMITE DE CHARENTE

Emplois comité Charente



FOCUS	2020	Fin juin 2025	Evolution
Nombre de clubs	16	18	13%
Nombres de licenciés	2342	2741	17%
Nombre de clubs employeurs	7	6	-14%
Nombre d'emplois clubs sur le département	15	11	-27%
Nombre d'emplois comité	2	3	50%
Homme	11	11	égal
Femme	6	3	-50%
nombre de licenciés pour 1 emploi (club+comité)	1/260	1/304	-15%

2 sur 2 Clubs employeurs de niveau national
4 sur 5 Clubs employeurs de niveau régional

11 Clubs de niveau départemental

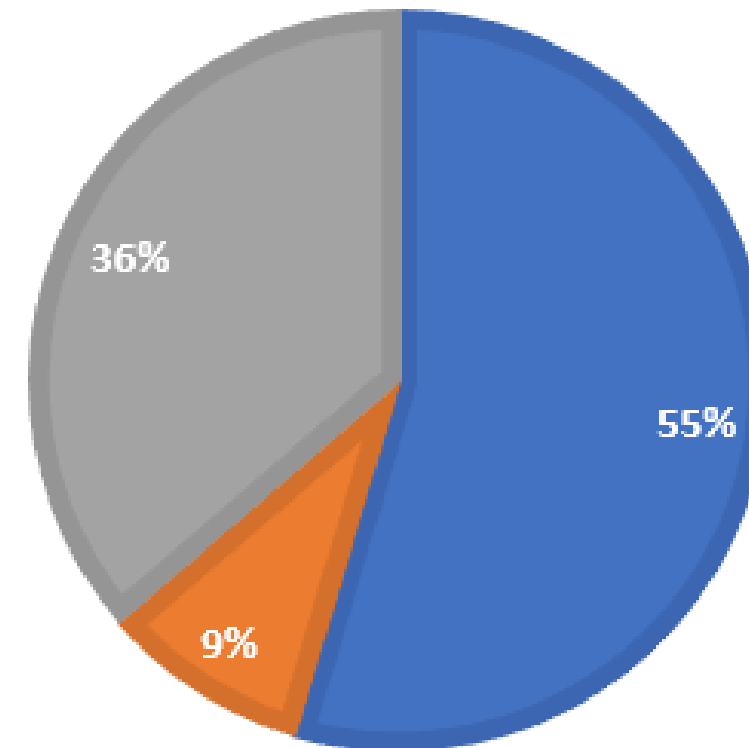
- Diminution du nombre d'emplois par rapport à 2020 malgré une augmentation du nombre de licenciés
- difficulté financière d'un club avec disparition de ses emplois
- Emplois féminins ont diminué de moitié

Emplois comité Charente

TYPE DE CONTRAT CLUB

4 CONTRATS D'APPRENTISSAGE-CONTRAT DE PROFESSIONNALISATION

2 ANIMATEURS - EDUCATEURS
1 MANAGER GNI-DIRECT TECH-DIRECT SPORTIF
1 CONTRAT DE PROFESSIONNALISATION: AGENT DE DEVELOPPEMENT SPORTIF



6 CDI

3 AGENTS DE DEVELOPPEMENT SPORTIF
2 ANIMATEURS - EDUCATEURS
1 ENTRAINEUR - FORMATEUR DE CADRES

1 CDD

1 AGENT DE DEVELOPPEMENT SPORTIF

ETP 35h: 11

Emplois comité:

- 3 CDI 2 temps complet et 1 temps partiel
- 1 CTF Comité
- 1 Agent de développement sportif
- 1 poste Gestion admin/ comptabilité

3



COMITE DE CHARENTE MARITIME



1 sur 1Club employeur de niveau national

6 sur 8 Clubs employeurs de niveau régional

2 sur 9 Clubs employeurs de niveau départemental

Emplois 17 Charente Maritime

FOCUS	2020	Fin juin 2025	Evolution
Nombre de clubs	18	18	égal
Nombre de licenciés	2911	3586	23%
Nombre d'emplois clubs sur le département	18	21	17%
Nombre de clubs employeurs	9	9	égal
Nombre d'emplois comité	2+1 MAD	3	50%
Homme	14	18	29%
Femme	6	5	-17%
nombre de licenciés pour 1 emploi (club+comité)	1/145	1/149	-3%

- Augmentation des emplois et clubs employeurs cohérente avec l’augmentation du nombre de licenciés
- 1MAD comité passé en emploi comité
- Présence d’un GE PSL 17 qui soutient plusieurs MAD (2 contrats d’apprentissage et 1 CDI)
- Passage Club de Saintes statut pro pendant l’été impact sur les emplois

Emplois comité Charente Maritime

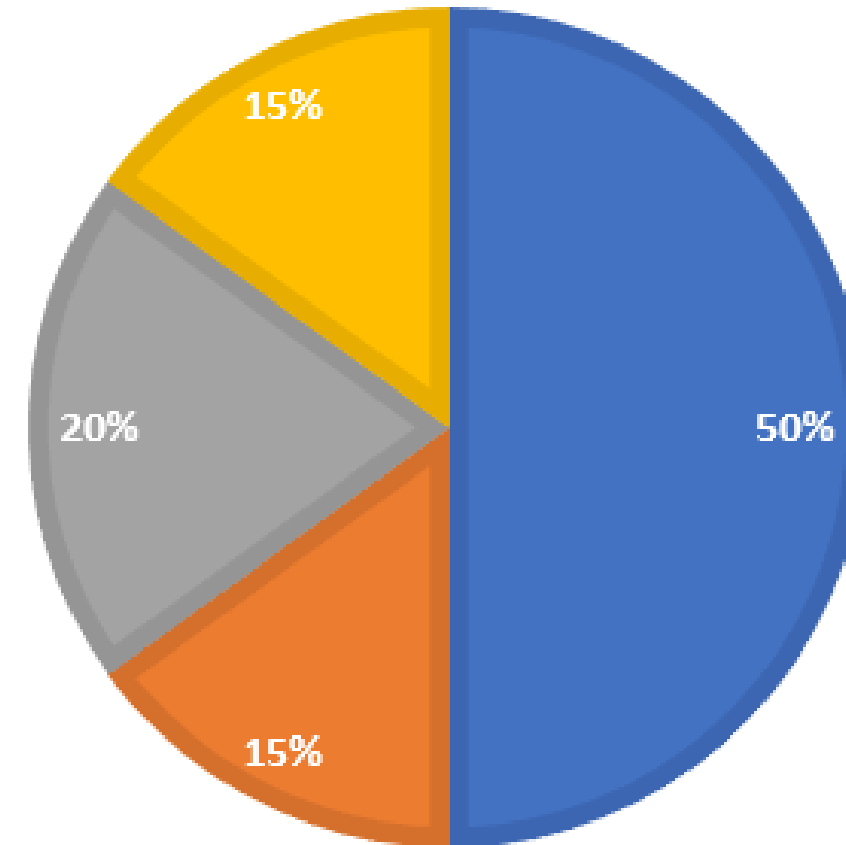
TYPE DE CONTRAT CLUB

3 AUTRES

1 MAD ANIMATEUR EDUCATEUR
2 CONTRAT D'APPRENTISSAGE MAD

4 CONTRATS D'APPRENTISSAGE

3 REFERENTS COMMUNICATION-MARKETING-PARTENARIAT
1 COMMERCIAL EVENT



10 CDI

1 AGENT DE DEVELOPPEMENT SPORTIF
5 ANIMATEURS - EDUCATEURS
2 ENTRAINEURS - FORMATEURS DE CADRES
1 DIR ADMINISTRATIF ET/OU FINANCIER
1 COMMERCIAL EVENT

3 CDD

2 ENTRAINEUR - FORMATEURS DE CADRE
1 AGENT DE DEVELOPPEMENT SPORTIF

ETP 35h: 16

ETP temps partiel 26-30h: 1

ETP temps partiel 18-25h: 2

ETP temps partiel 6-10h: 1

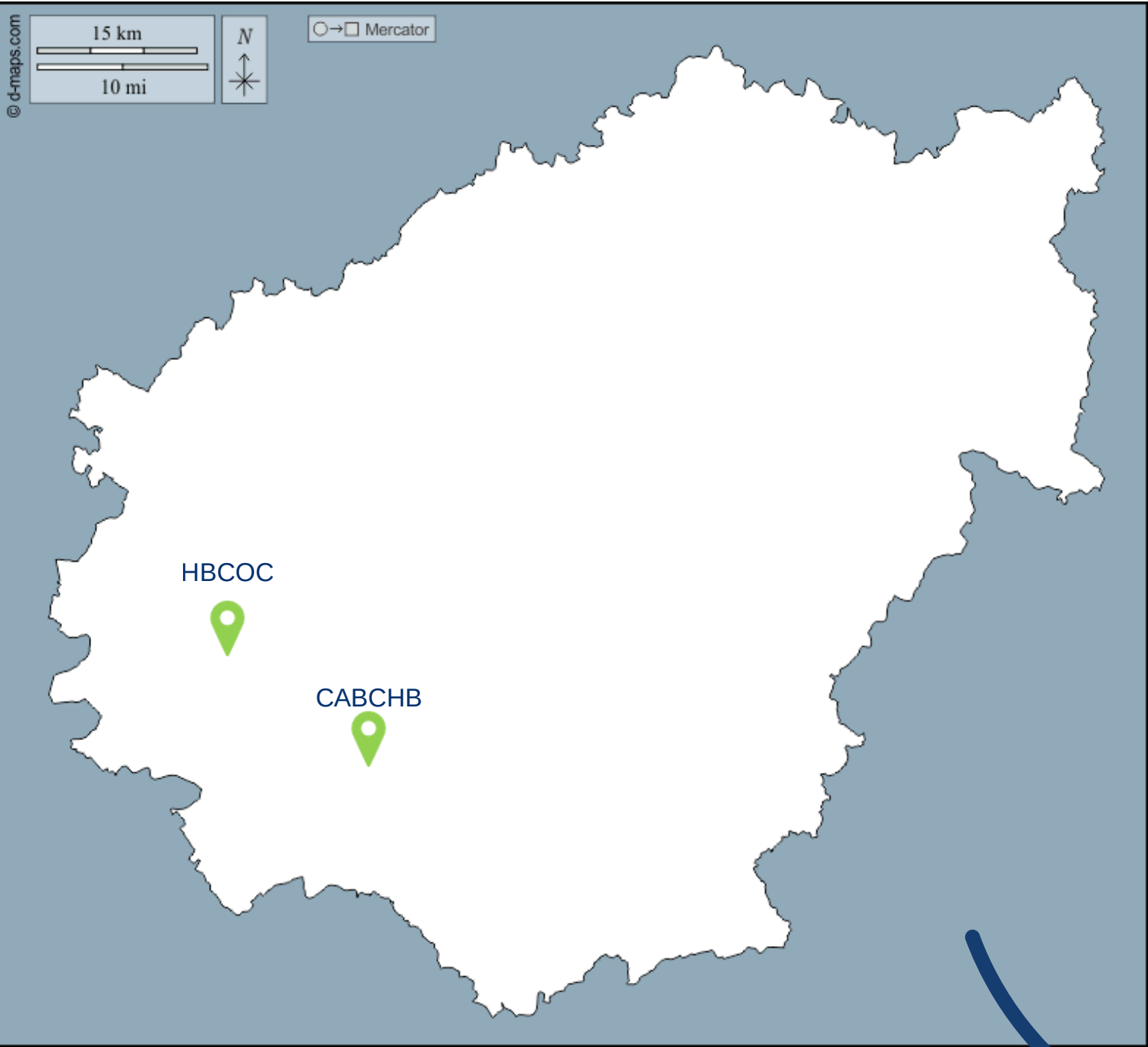
Emplois comité:

- 2 CDI temps complet et 1 CDI temps partiel
- 2 CTF Comité
- 1 poste Gestion admin/ comptabilité



COMITE DE CORRÈZE

Emplois 19 Corrèze



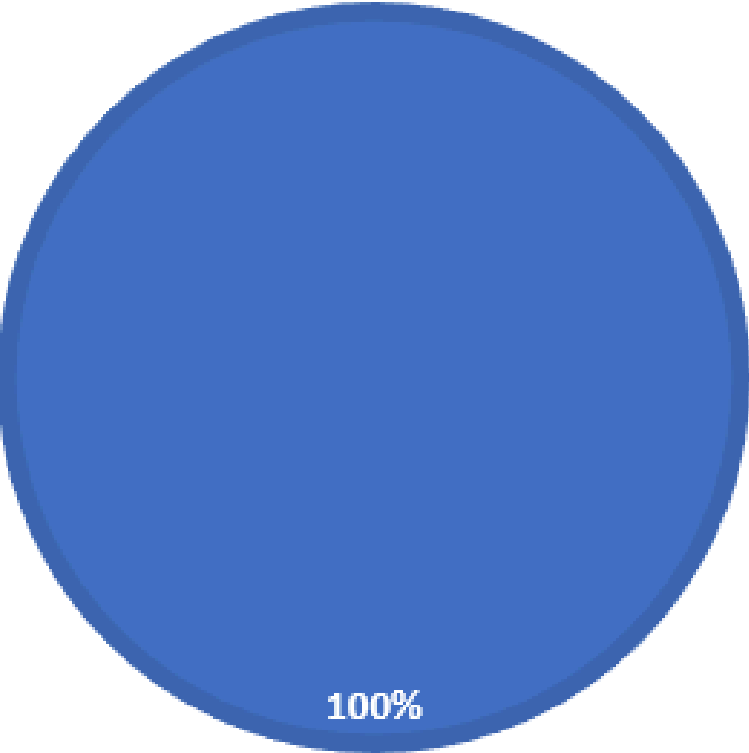
1 sur 1 Club employeur de niveau national
1 sur 1 Club employeur de niveau régional
10 Clubs de niveau départemental

FOCUS	2020	Fin juin 2025	Evolution
Nombre de clubs	12	13	8%
Nombre de licenciés	1186	1465	24%
Nombre d'emplois clubs sur le département	3	2	-33%
Nombre de clubs employeurs	2	2	égal
Nombre d'emplois comité	1	0	-100%
Homme	4	2	-50%
Femme	0	0	égal
nombre de licenciés pour 1 emploi (club+comité)	1/296	1/732	-60%

- Depuis 2020, diminution du nombre d'emplois sur le territoire malgré l'augmentation du nombre de licenciés (ratio -60%)
- Disparition de l'emploi comité
- Recrutement en cours emploi club

Emplois 19 Corrèze

TYPE DE CONTRAT CLUB



2 CDI

1 AGENT DE DEVELOPPEMENT SPORTIF
1 ENTRAINEUR - FORMATEUR DE
CADRES

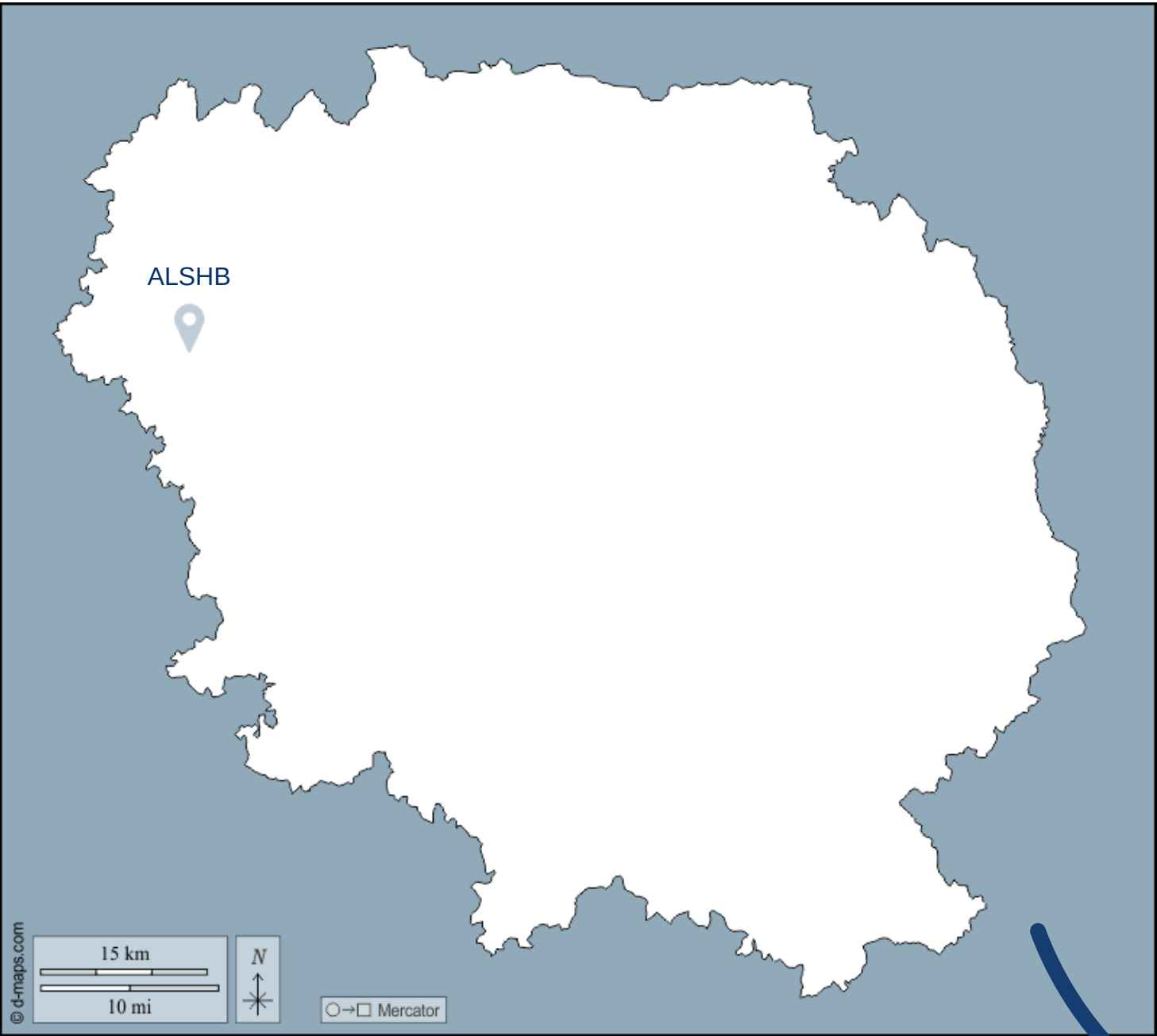
ETP 35h: 2

3



COMITE DE CREUSE

Emploi 23 Creuse



disparition de l'emploi club en 2023

FOCUS	2020	Fin juin 2025	Evolution
Nombre de clubs	4	4	égal
Nombre de licenciés	265	314	18%
Nombre d'emplois clubs sur le département	1	0	-100%
Nombre de clubs employeurs	1	0	-100%
Nombre d'emplois comité	1	0	-100%
Homme	2	0	-100%
Femme	0	0	égal
nombre de licenciés pour 1 emploi (club+comité)	1/133	0/314	

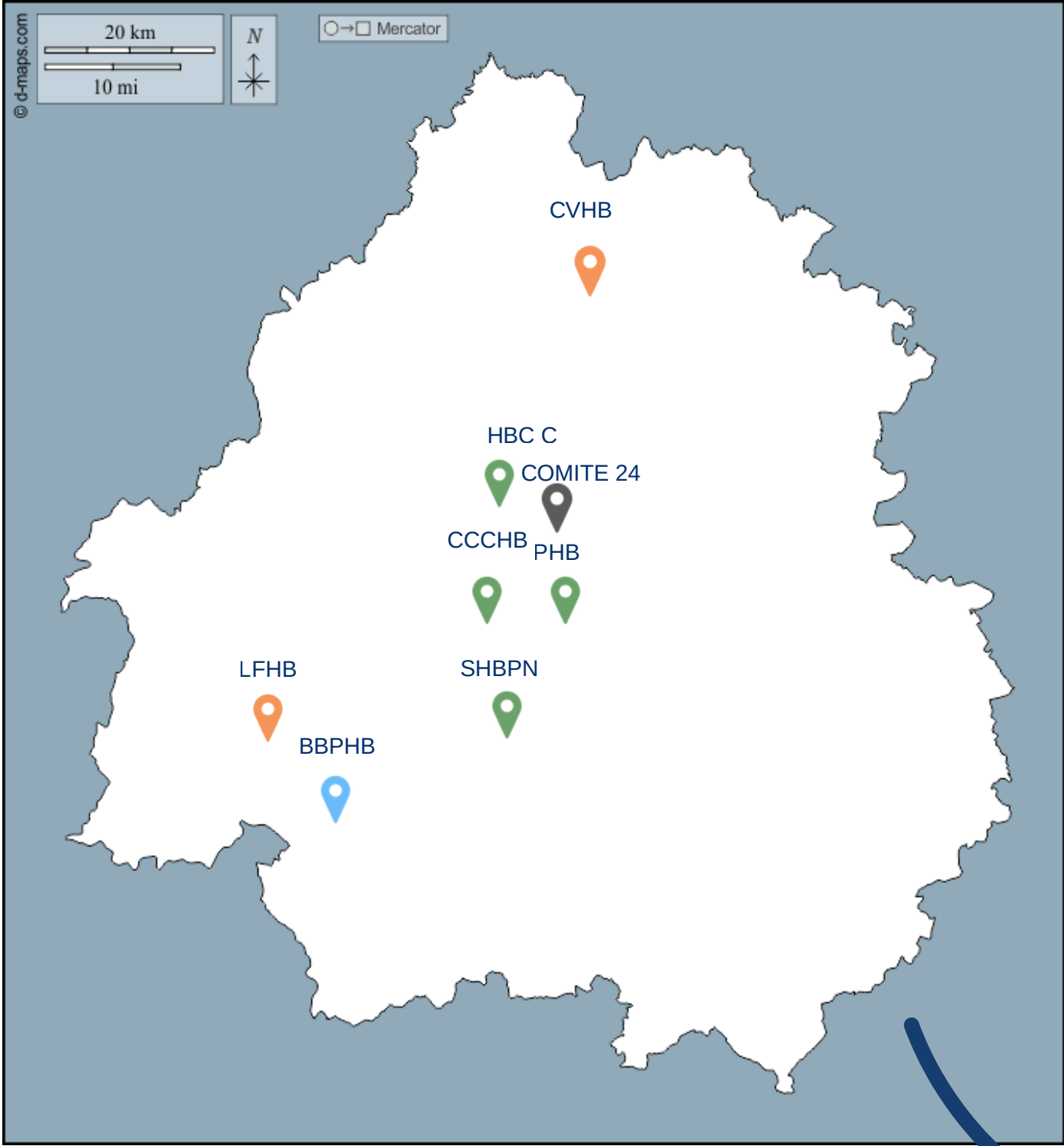


• Disparition de l'emploi comité et de l'emploi club

Plus d'emploi sur le secteur!



COMITE DE DORDOGNE/PÉRIGORD



FOCUS	2020	Fin juin 2025	Evolution
Nombre de clubs	23	21	-9%
Nombre de licenciés	2663	3196	20%
Nombre d'emplois clubs sur le département	9	8	-11%
Nombre de clubs employeurs	4	7	75%
Nombre d'emplois comité	2	2	égal
Homme	9	9	égal
Femme	2	2	égal
nombre de licenciés pour 1 emploi (club+comité)	1/242	1/290	-17%

1 sur 1 Club employeurs de niveau national

4 sur 9 Clubs employeurs de niveau régional

2 sur 11 Clubs employeurs de niveau départemental



- Augmentation du nombre de licenciés depuis 2020 mais diminution du ratio emploi/licenciés
- Nombre d’emplois clubs identiques
- Augmentation des clubs employeurs

Emplois 24 Dordogne

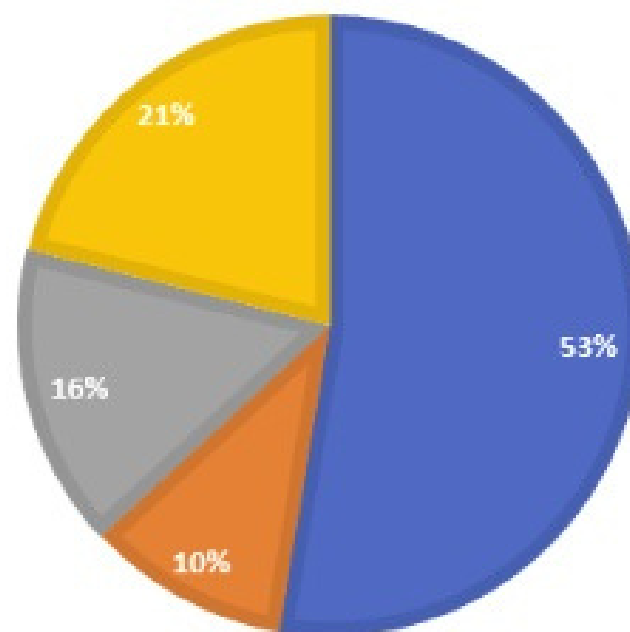
TYPE DE CONTRAT CLUB

1 AUTRE

1 MAD/ ANIMATEUR - EDUCATEUR

3 CONTRATS D'APPRENTISSAGE

3 ANIMATEURS - EDUCATEURS



1 CDD

1 AGENT DE DEVELOPPEMENT SPORTIF

3 CDI

1 AGENT DE DEVELOPPEMENT SPORTIF
1 ANIMATEUR - EDUCATEUR
1 ASSISTANT DE GESTION

ETP 35h: 5

ETP temps partiel (17.5h):1

ETP temps partiel 18h-25h : 2

Emplois comité:

- 2 CDI

1 CTF Comité

1 Agent de développement sportif

3

COMITÉ
GIRONDE
FFHANDBALL



COMITE DE GIRONDE



3 sur 3 Clubs employeurs de statut professionnel

10 sur 11 Clubs employeurs de niveau national

10 sur 20 Clubs employeurs de niveau régional

3 sur 29 Clubs employeurs de niveau départemental

Emplois 33 Gironde

FOCUS	2020	Fin juin 2025	Evolution
Nombre de clubs	64	63	-2%
Nombre de licenciés	13401	15202	13%
Nombre d'emplois clubs sur le département	45	60	33%
Nombre de clubs employeurs	22	26	18%
Nombre d'emplois comité	7	8	14%
Homme	39	53	36%
Femme	9	15	67%
nombre de licenciés pour 1 emploi (club+comité)	1/258	1/223	16%

Emplois 33 Gironde

TYPE DE CONTRAT CLUB

6 AUTRES

3 PRESTATAIRES ,ANIMATEUR/EDUCATEUR
1 CONTRAT D'APP MAD MARKETING-PARTENARIAT-COMM
1 CONTRAT AIDE AGENT DE DEVELOPPEMENT SPORTIF
1 CDI MAD ANIMATEUR EDUCATEUR

20 CONTRATS D'APPRENTISSAGE

8 AGENTS PARTENARIAT-MARKETING-COMMUNICATION
11 ANIMATEURS-EDUCATEURS
1 AGENT DE DEVELOPPEMENT

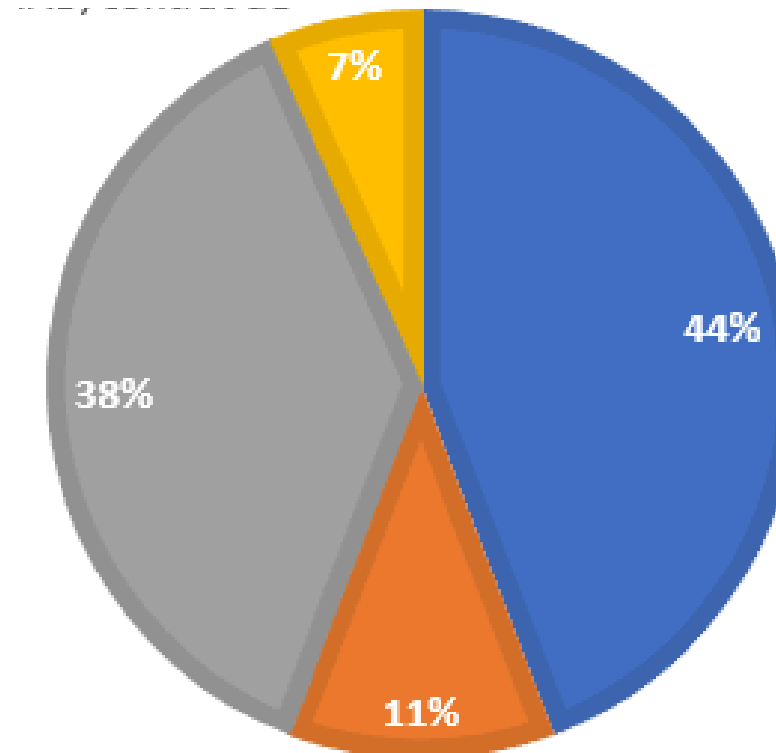
ETP 35h: 53

ETP temps partiel 10h:1

ETP temps partiel 17.5h:1

ETP temps partiel (20h) :3

ETP temps partiel (30h) : 2



7 CDD

2 AGENTS DE DEVELOPPEMENT SPORTIF
2 ANIMATEURS-EDUCATEURS
1 DIRECTEUR SPORTIF
2 AGENTS PARTENARIAT-MARKETING-COMMUNICATION

27 CDI

6 AGENTS DE DEVELOPPEMENT SPORTIF
13 ANIMATEURS - EDUCATEURS
4 DIR-TCHNIQUES OU DIRECTEURS SPORTIFS
3 AGENTS PARTENARIAT-MARKETING-COMMUNICATION
1 SECRETAIRE COMPTABLE

Emplois comité

- 6 CDI à temps complet, 1 CDD temps partiel et 1 Contrat d'apprentissage
- 4 CTF Comité
- 1 Agent admin/comptabilité
- 1 directrice de structure
- 2 chargées de communication

Emplois 33 Gironde

FOCUS EMPLOI EN GIRONDE

- Augmentation conséquente du nombre de licenciés. Augmentation du nombre de clubs employeurs et d'emplois cohérent avec l'augmentation des licenciés.
- 38% des emplois clubs sont des contrats d'apprentissage (question de pérennisation)
- Malgré l'augmentation des emplois féminins(40%) seulement 2 emplois clubs et 2 emplois comités sont des CDI (sur 15). 1 contrat aidé, 3 CDD, 1 CDI MAD, 6 contrats d'apprentissage.
- Beaucoup de mobilité d'une saison sur l'autre
- Disparition du club professionnel girondin avec une répercussion sur ses emplois (7 emplois hors joueuses)
- 1 club situé en quartier QPV permettant d'accéder à des aides, deuxième plus gros club employeur girondin (6 emplois)

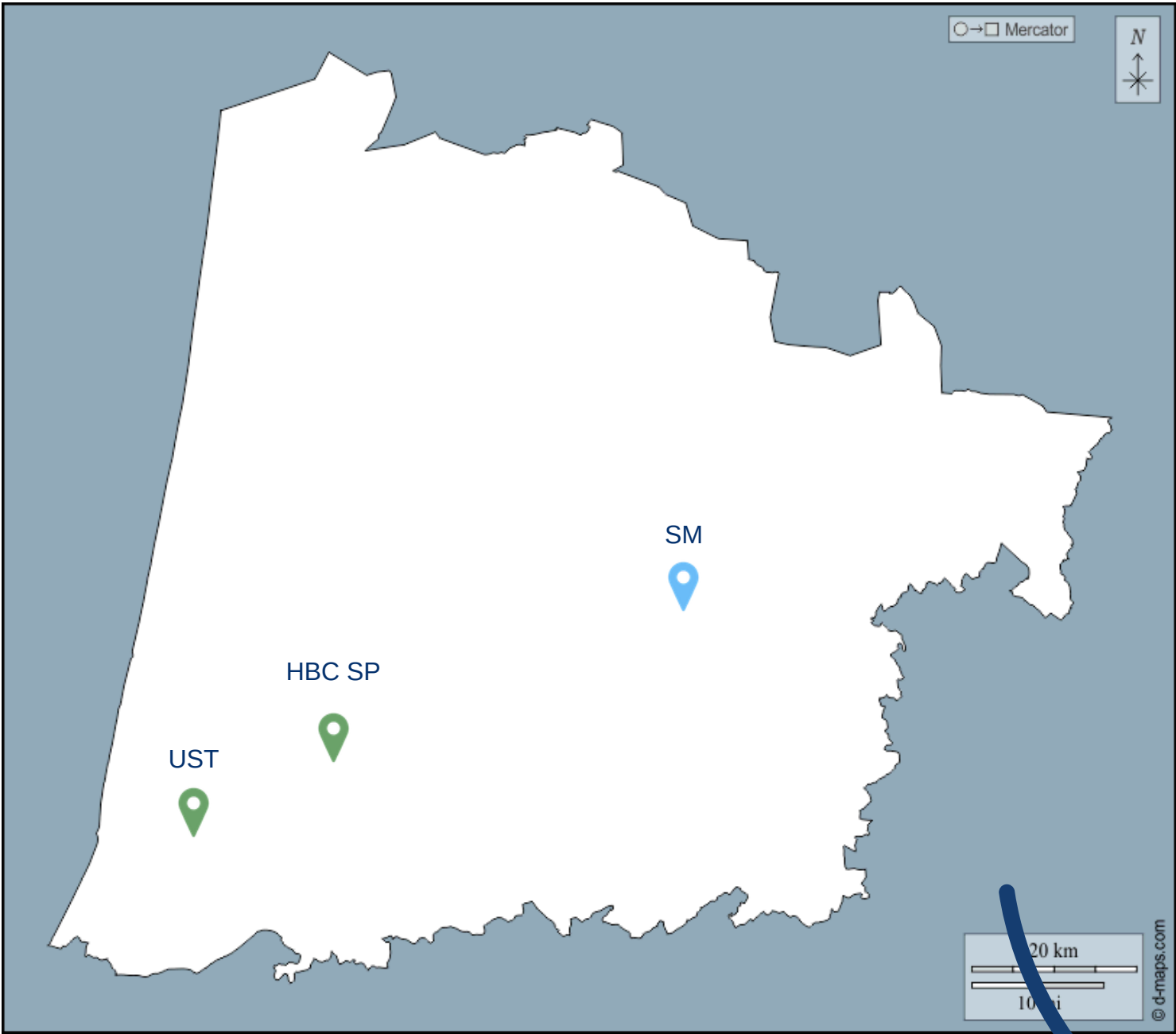
3

COMITÉ LANDES
FFHANDBALL



COMITE DES LANDES

Emplois 40 Landes



1 sur 1 Club employeur de niveau national
2 sur 7 Clubs employeurs de niveau régional
4 Clubs de niveau départemental

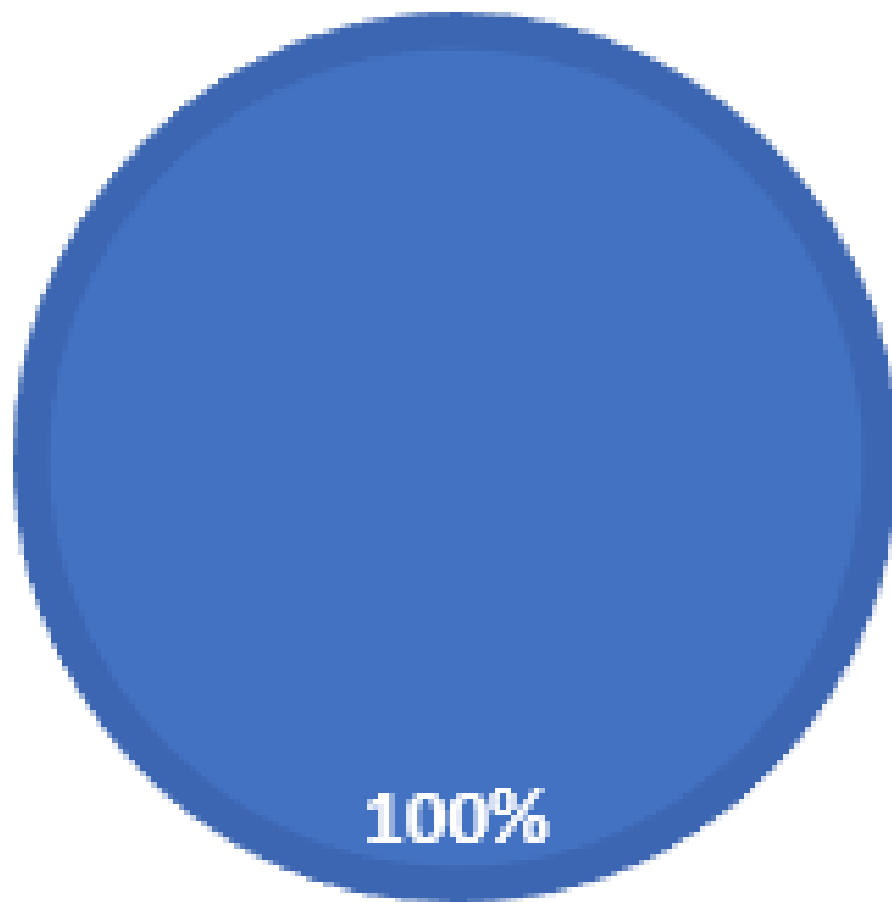
FOCUS	2020	Fin juin 2025	Evolution
Nombre de clubs	12	12	égal
Nombre de licenciés	2036	2531	24%
Nombre d'emplois clubs sur le département	4	4	égal
Nombre de clubs employeurs	4	3	-25%
Nombre d'emplois comité	1+ (1MAD Ligue)	0	-100%
Homme	5	4	-20%
Femme	0	0	égal
nombre de licenciés pour 1 emploi (club+comité)	1/407	1/632	-36%

- Disparition de l'emploi comité
- MAD Emplois clubs sur le comité
- Accompagnement employeur 2 clubs (arrivée été 2025)

Emplois 40 Landes

TYPE DE CONTRAT CLUB

ETP 35h: 4



4 CDI

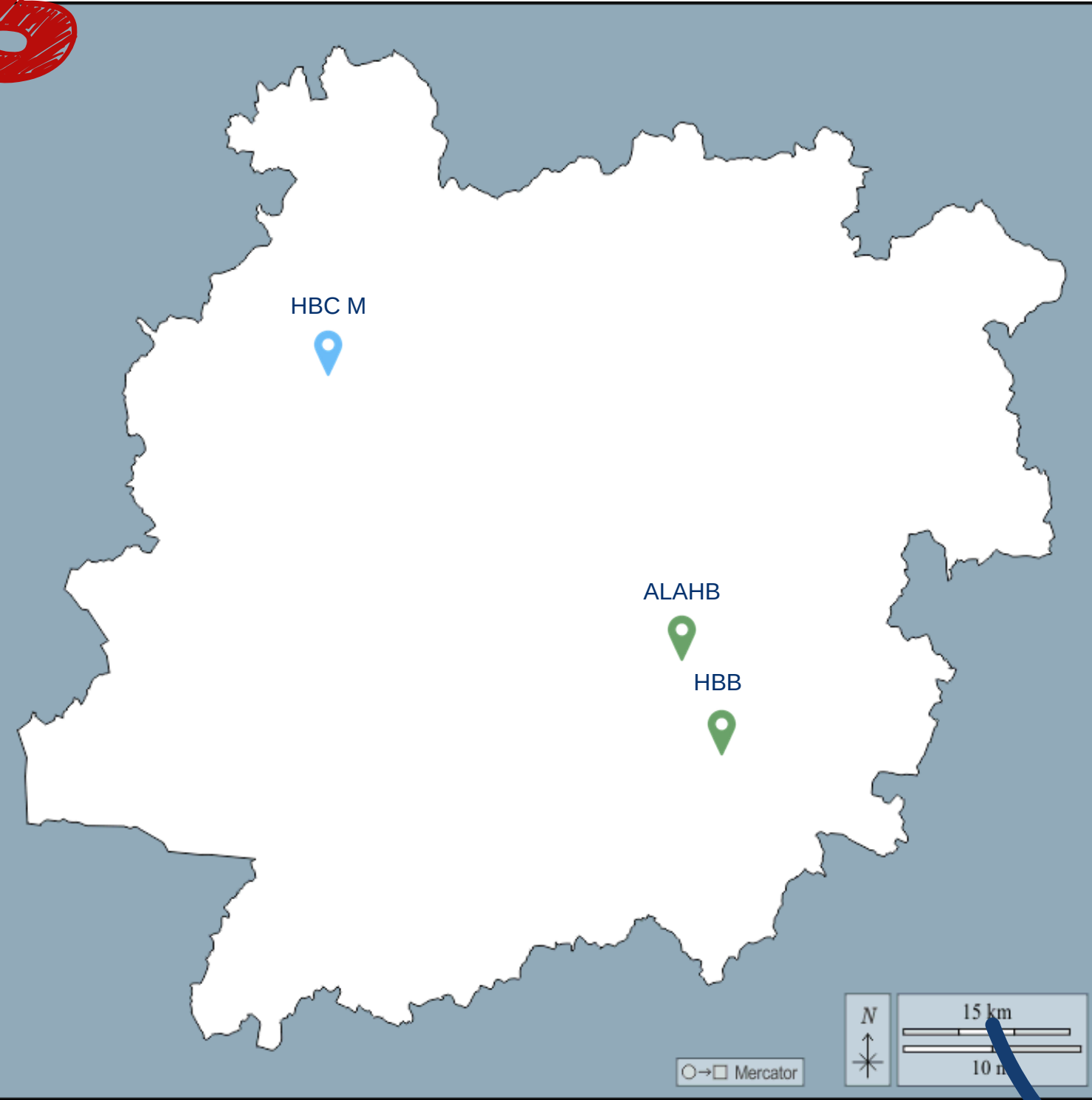
- 1 ANIMATEUR-EDUCATEUR
- 1 AGENT DE DEVELOPPEMENT SPORTIF
- 2 ENTRAINEURS-FORMATEURS DE CADRE





COMITE DE LOT-ET-GARONNE

3



Emplois 47 Lot et Garonne

FOCUS	2020	Fin 2025	Evolution
Nombre de clubs	11	10	-9%
Nombre de licenciés	1405	1550	10%
Nombre d'emplois clubs sur le département	6	6	égal
Nombre de clubs employeurs	3	3	égal
Nombre d'emplois comité	1(temps partiel MAD Ligue)	0	-100%
Homme	5	4	-20%
Femme	2	2	égal
nombre de licenciés pour 1 emploi (club+comité)	1/201	1/258	-22%

1 sur 1 Club employeur de niveau national

2 sur 4 Clubs employeurs de niveau régional

5 Clubs de niveau départemental



- stabilisation nombre de licenciés, emplois
- 1 gros club employeur (4 emplois sur 6)

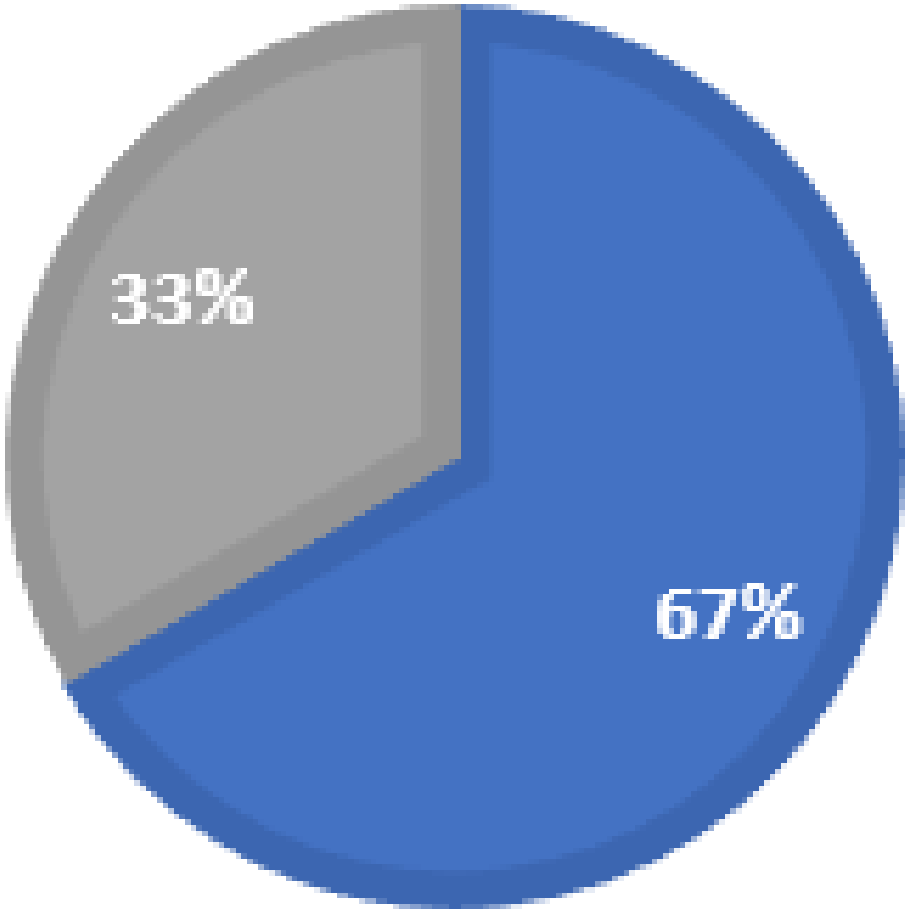
TYPE DE CONTRAT CLUB

2 CONTRATS D'APPRENTISSAGE

1 AGENT DE DEVELOPPEMENT SPORTIF
1 ANIMATEUR-EDUCATEUR

4 CDI

1 AGENT DE DEVELOPPEMENT SPORTIF
3 ANIMATEURS - EDUCATEURS



ETP 35h: 5

ETP temps partiel (30h) : 1

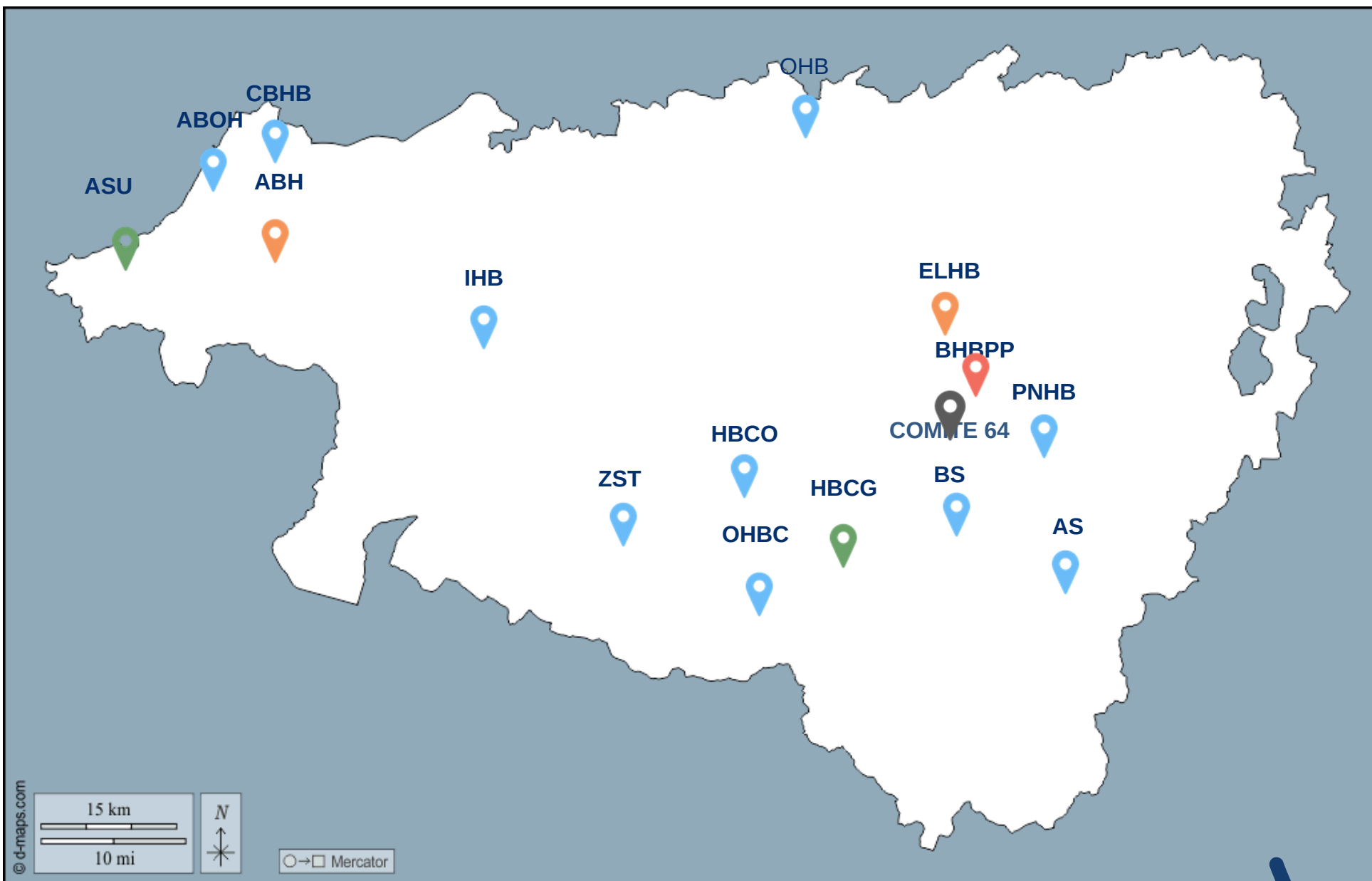
3

COMITÉ PYRÉNÉES
ATLANTIQUES
FFHANDBALL



COMITE DES PYRENEES ATLANTIQUES

Emplois 64 Pyrénées Atlantiques



1 sur 1 Club employeur de statut professionnel
 10 sur 11 Clubs employeurs de niveau national
 2 sur 12 Clubs employeurs de niveau régional
 2 sur 14 Clubs employeurs de niveau départemental

FOCUS	2020	Fin juin 2025	Evolution
Nombre de clubs	39	38	-3%
Nombre de licenciés	6865	7764	13%
Nombre d'emplois clubs sur le département (hors structure pro)	14	19	36%
Nombre de clubs employeurs	10	15	50%
Nombre d'emplois comité	5	5	égal
Homme	15	17	13%
Femme	3	8	167%
nombre de licenciés pour 1 emploi (club+comité)	1/361	1/324	12%

- Augmentation du nombre de licenciés avec une Augmentation du nombre de clubs employeurs et d'emplois clubs
- Augmentation conséquente des emplois féminins

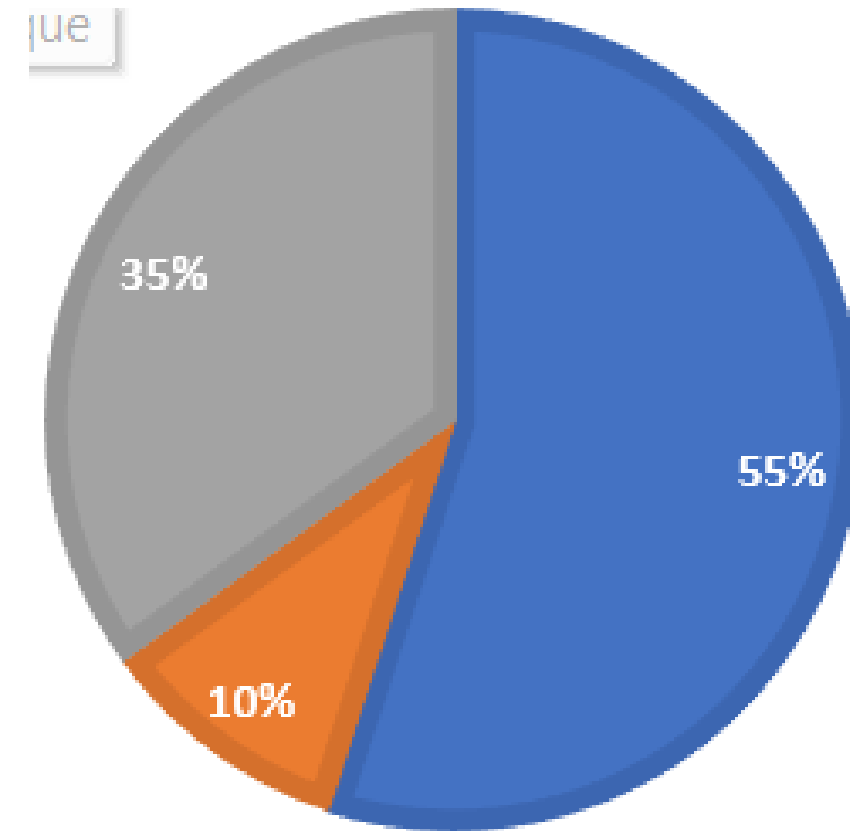
Emplois 64 Pyrénées Atlantiques

TYPE DE CONTRAT CLUB

6 CONTRATS D'APPRENTISSAGE

3 AGENTS MARKETING-
COMMUNICATION-PARTENARIATS
3 ANIMATEURS EDUCATEUR

ETP 35h: 15
ETP mi-temps: 2
ETP temps partiel: 2



11 CDI

2 AGENTS DE DEVELOPPEMENT SPORTIF
7 ANIMATEURS - EDUCATEURS
1 ENTRAINEUR FORMATEUR DE CADRE
1 ADMIN COMPTA

2 CDD

1 ANIMATEUR-EDUCATEUR
1 ENTRAINEUR-FORMATEUR DE CADRE

5 Emplois comité:

5 CDI temps complet
3 CTF Comité (2 joueurs+ arbitrage)
1 poste Gestion admin/ comptabilité
1 dir administratif et/ ou financier

3

COMITÉ
DEUX SÈVRES
FFHANDBALL



COMITE DES DEUX-SEVRES

Emplois Comité 79 Deux-Sèvres



FOCUS	2020	Fin juin 2025	Evolution
Nombre de clubs	22	20	-9%
Nombre de licenciés	3004	3360	12%
Nombre de clubs employeurs	10	13	30%
Nombre d'emplois clubs sur le département	15	29	93%
Nombre d'emplois comité	2	2	égal
Homme	13	28	115%
Femme	4	3	-25%
nombre de licenciés pour 1 emploi (club+comité)	1/250	1/108	43%

- 1 sur 1 Club employeur de statut professionnel
- 1 sur 1 Club employeur de niveau national
- 7 sur 7 Clubs employeurs de niveau régional
- 4 sur 11 Clubs employeurs de niveau départemental

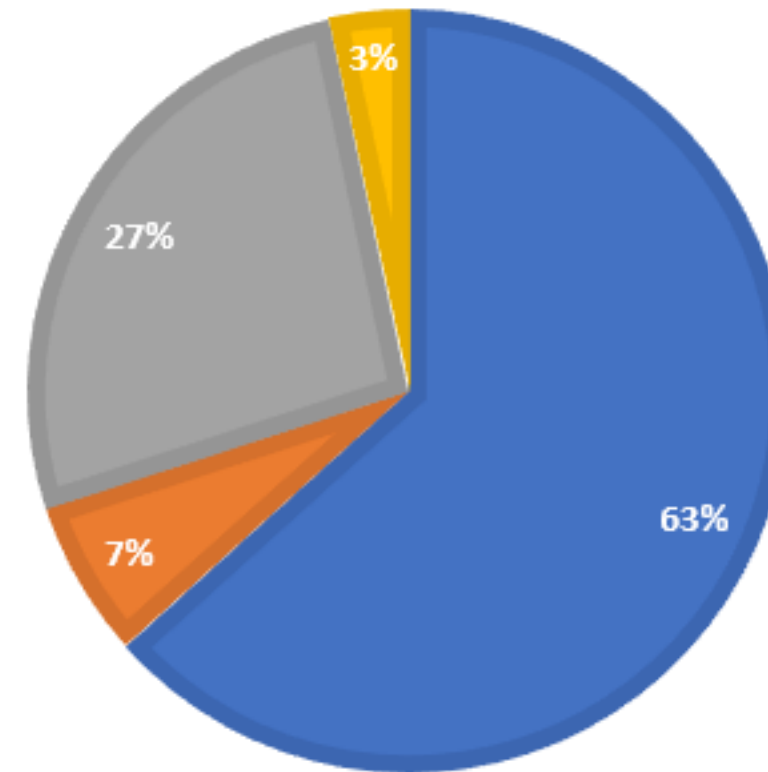
- Perte de 2 clubs mais augmentation du nombre de licenciés
- Augmentation importante des emplois club, avec 3 clubs employeurs supplémentaires et 100% d'augmentation du nombre d'emplois clubs

Emplois comité Deux Sèvres

8 CONTRATS D'APPRENTISSAGE

2 ANIMATEURS - EDUCATEURS
 1 ENTRAINEUR - FORMATEUR DE CADRES
 2 AGENTS DE DEVELOPPEMENT SPORTIF
 3 CHARGE DE COMMUNICATION-MARKETING-PARTENARIAT

TYPE DE CONTRAT CLUB



1 AUTRE

1 MAD ANIMATEUR- EDUCATEUR

18 CDI

16 ANIMATEURS - EDUCATEURS
 1 ENTRAINEUR - FORMATEUR DE CADRES
 1 DIR TECHNIQUE ET/OU ADJOINT
 1 MANAGER GNI-DIRECT TECH-DIRECT SPORTIF

2 CDD

1 ANIMATEUR EDUCATEUR
 1 ADMIN/COMPTABILITE

ETP 35h: 24

ETP temps partiel 6 à 10h: 2

ETP temps partiel 11 à 17h: 1

ETP temps partiel 18 à 25h: 2

Emplois comité:

2 CDI temps complet

1 CTF Comité

1 poste Gestion admin/ comptabilité

3

COMITÉ VIENNE
FFHANDBALL



COMITE DE VIENNE

Emplois Comité 86 Vienne



1 sur 1 Club employeur de niveau national
 6 sur 7 Clubs employeurs de niveau régional
 1 sur 9 Clubs employeurs de niveau départemental

FOCUS	2020	Fin juin 2025	Evolution
Nombre de clubs	19	17	-11%
Nombre de licenciés	2919	2814	-4%
Nombre d'emplois clubs sur le département	11	13	18%
Nombre de clubs employeurs	6	8	33%
Nombre d'emplois comité	3	2	-33%
Homme	9	12	33%
Femme	3	3	égal
nombre de licenciés pour 1 emploi (club+comité)	1/209	1/188	11%

- Diminution du nombre de clubs et du nombre de licenciés mais ratio emploi/ salarié en légère augmentation.
- Clubs employeurs localisés autour de Poitiers

Emplois Comité 86 Vienne

TYPE DE CONTRAT CLUB

2 AUTRES

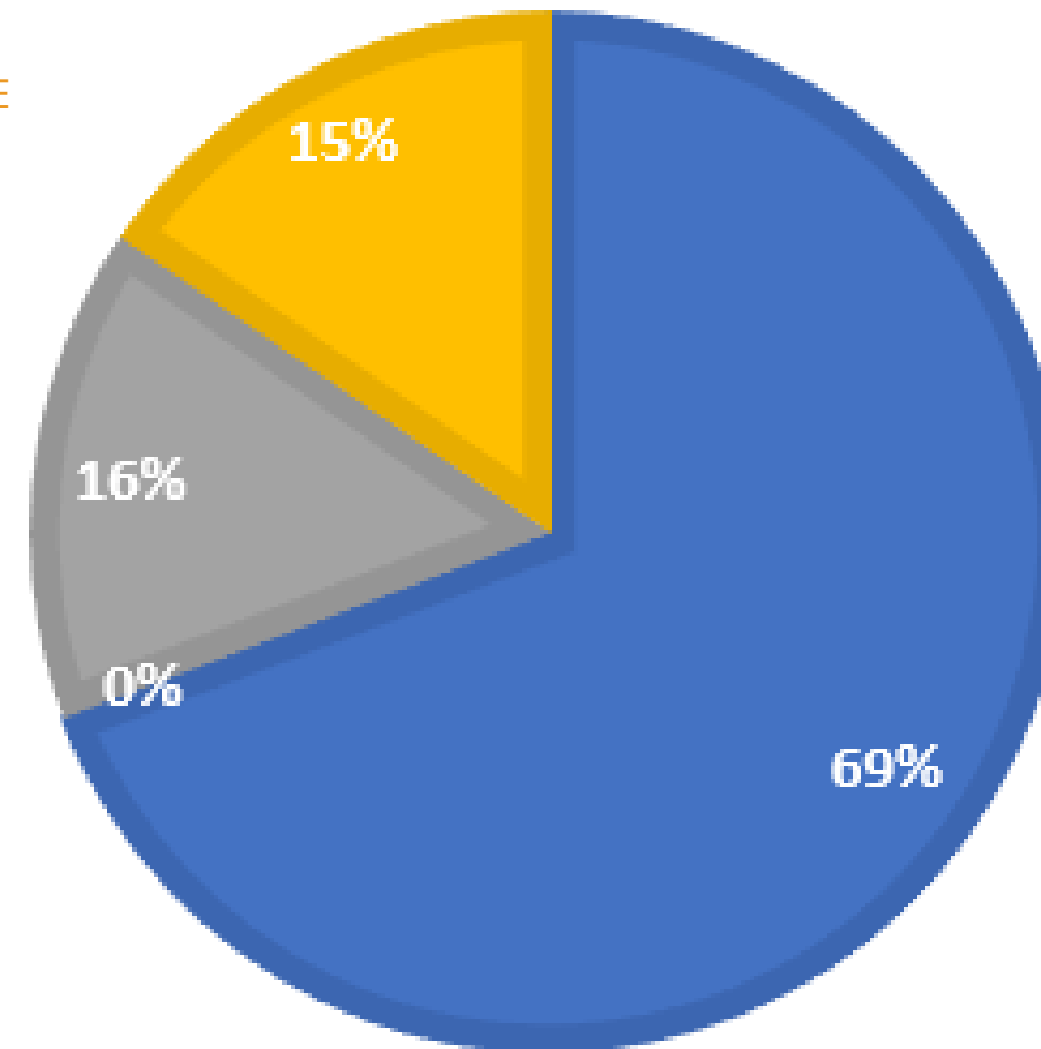
1 CD2I ANIMATEUR- EDUCATEUR
1 CD2I ENTRAINEUR-FORMATEUR DE
CADRE

2 CONTRATS D'APPRENTISSAGE

1 ANIMATEUR - EDUCATEUR
1 ENTRAINEUR - FORMATEUR DE
CADRES

9 CDI

7 ANIMATEURS - EDUCATEURS
1 ENTRAINEUR FORMATEUR DE CADRE
1 SECRETARIAT



ETP 35h: 8

ETP temps partiel (31-34h) : 2

ETP mi temps:1

ETP inférieur 10h:2

Emplois comité:

2 CDI temps complet

1 CTF Comité

1 poste Gestion admin/ comptabilité

3

COMITE DE HAUTE VIENNE





FOCUS	2020	Fin 2025	Evolution
Nombre de clubs	25	24	-4%
Nombre de licenciés	3157	3606	14%
Nombre d'emplois clubs sur le département (compris LH pro)	16	32	100%
Nombre de clubs employeurs	4	6	50%
Nombre d'emplois comité	2	3	50%
Homme	14	22	57%
Femme	4	9	125%
nombre de licenciés pour 1 emploi (club+comité)	1/175	1/103	70%

1 sur 1 Club employeur de statut professionnel

1 sur 2 Club employeur de niveau national

3 sur 4 Clubs employeurs de niveau régional

1 sur 13 Club employeurs de niveau départemental

- Perte d'1 club avec une augmentation du nombre de licenciés à hauteur de 13%
- +50% de clubs employeurs
- Stabilisation emplois clubs
- Emplois localisés alentours Limoges (hors St Junien/Rocheschouart)

TYPE DE CONTRAT CLUB

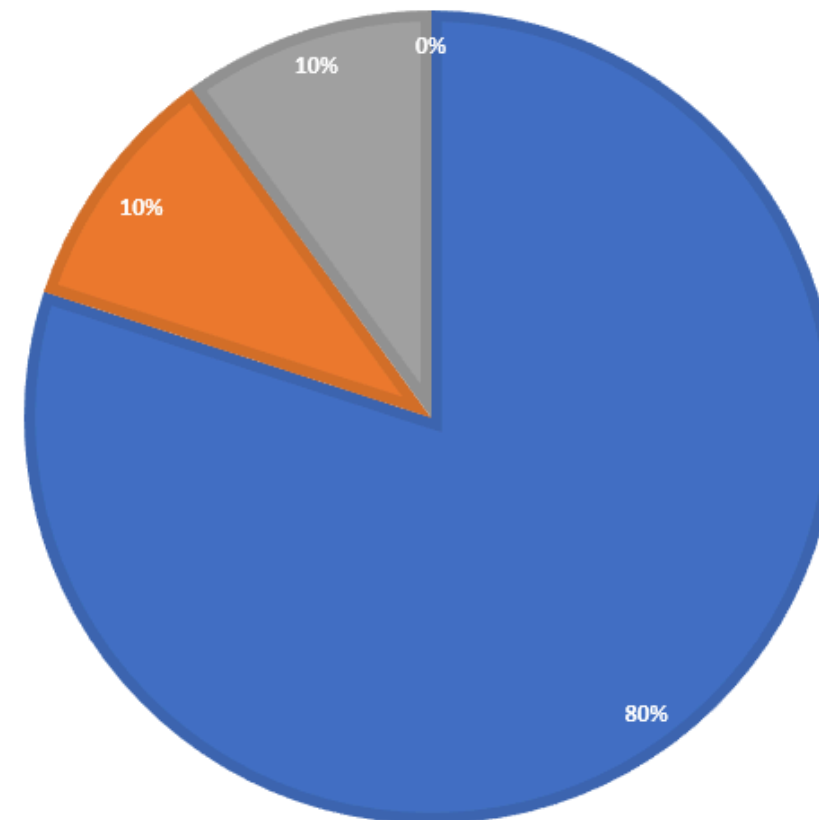
1 CONTRAT D'APPRENTISSAGE

1 ANIMATEUR - EDUCATEUR

1 CDD

1 AGENT DE DEVELOPPEMENT

ETP 35h: 7
ETP temps partiel 18h à 25h: 1
ETP mi temps :1
ETP inférieur 10h:1



8 CDI

3 ANIMATEURS - EDUCATEURS
5 AGENTS DE DEVELOPPEMENT

Emplois comité:
3 CDI, 2 temps complet et un temps partiel
1 CTF Comité
1 poste Gestion admin/ comptabilité
1 agent de développement

Focus emplois LH (structure Pro)

L'ORGANIGRAMME DE LA TEAM LH // RENTRÉE 09/2025



Alain AUBARD
Président

Gatien CANTIN
Directeur général

Nenad STANIC
Directeur Sportif

Frédéric THARAUD
Directeur Développement

Thibault GERALD (P)
Merchandising

Alberto ENTRERRIOS
Entraîneur Principal

Fabrice MASSIAS
Comptable

Sophie SIAUVE
Assistante Administrative
Suivi admin. merchandising

Kévin BOISSEAU
Responsable dév.
REVENUS
Billetterie
Networking
LH VOYAGES

Alexis AZZOUZ
Responsable Billetterie
Networking
CRM
Appli

Sylvain GUILLOU
Responsable commercial
B2B
Networking

Gérard GOUVERNE
Responsable commercial
développement
B2B
Networking

Rafik SERDANE
Responsable communication

Julie MAZALEIGUE
Responsable
EVENT
SPORT / B2B

Jose Manuel SIERRA
Entraîneur Adjoint

Jonathan ROBY
Responsable sportif CDF

Lionel FERMIGIER
Coordinateur adm et social
CDF

Bérénice SOLTNER (A)
Back office commercial « ADV » / Suivi CRM/Appli
Mise en place matchs/événements business

Victor GERON
Chef de projet communication

Camille RAIMBAULT (A)
Cheffe de projet
SPORT SANTE

Lucie DROUIN (A)
Cheffe de projet
FONDS DE DOTATION
Juriste

Rémi NEGRIER (A)
Chef de projet
FONDS DE DOTATION et
EVENT

Romain DUBOIS
Préparateur physique

Steven BANCELIN
Entraîneur
Agent dév.

Mathieu POUX
Entraîneur
Agent dév.

Basile TERRIEN
Entraîneur
Agent dév.

Passage statut club pro jusqu'en 2020

Séparation SAS et club associatif

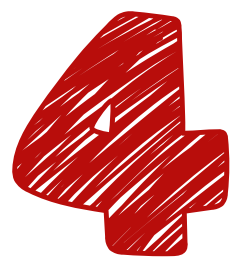
25 emplois à la rentrée 2025 (plus prestataires équipe médicale)

9 techniciens

17 emplois fonction support



FOCUS EN QUELQUES CHIFFRES



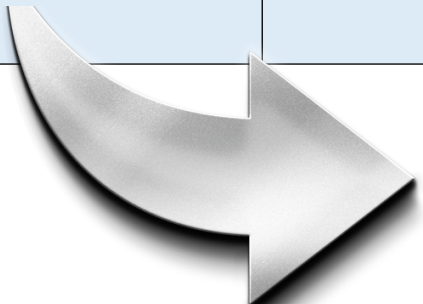
Focus sur les chiffres de l'apprentissage

Comités (club+comité)	2020	Fin juin 2025
16	0	3
17	3	6
19	1	0
23	1	0
24	5	3
33	6	21
40	1	0
47	0	2
64	1	7
79	1	8
86	2	2
87 (hors LH pro)	1	1
Somme	22	53

• Augmentation très importante du nombre d'apprentissage dans certains comités

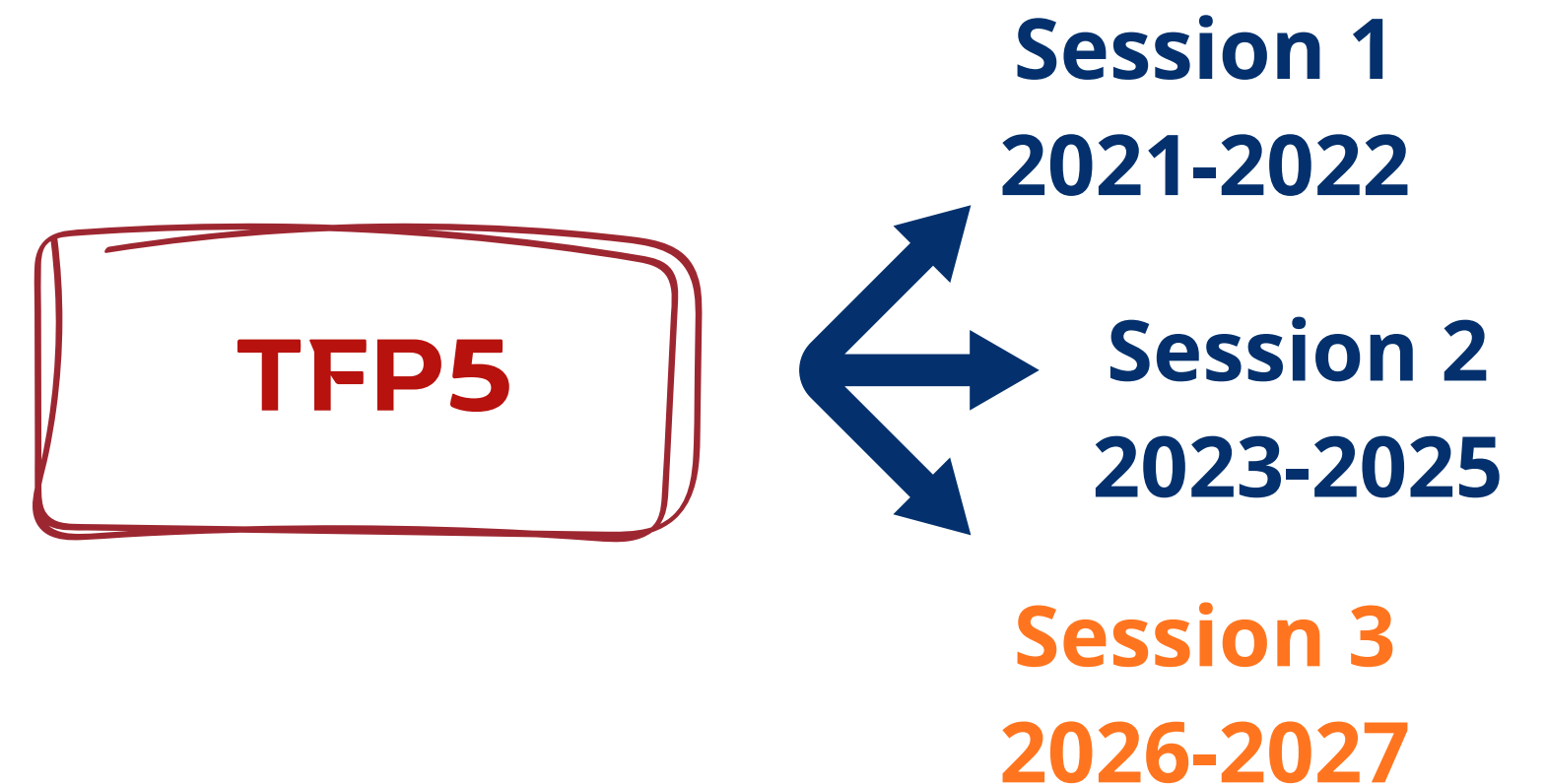
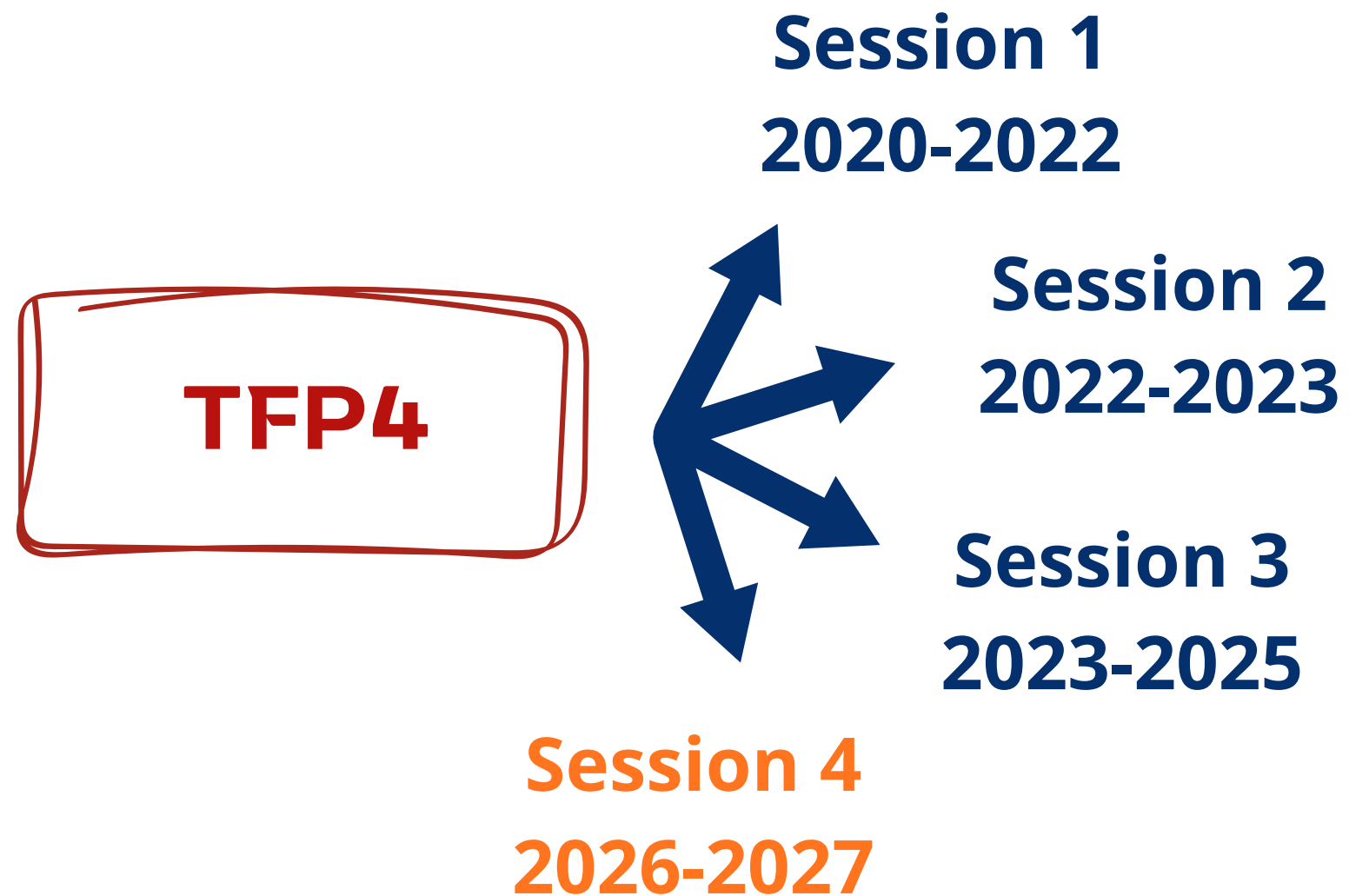


Point de vigilance sur la pérennisation des emplois



+240%

SUIVI DE COHORTE, LES TFP EN NA



TFP4

Session 1
2020-2022



Cartographie TFP4 S1(N et N+4)



5 CDI

**N+4: (7 candidats
certifiés)**

4 emplois HB sur le territoire
1 emploi HB hors du territoire
2 hors HB

→ **71% emploi HB à
N+4**

3 emplois CTF
2 emplois club


Educateur Statut Co
TFP5 en formation
DEJEPS certifié
Formation de formateur
en cours

TFP4

Session 2
2022-2023



Cartographie TFP4 S2 (N et N+3)



7 CDI
1 CD2I
1 Autoentrepreneur

**N+3: (12 candidats
certifiés)**

9 emplois HB sur le territoire
3 Hors HB

7 emplois club
1 emploi GE
1 prestataire

Educateurs et agents de
développement statut co,
1 Formation de formateur
en cours

→ **75% emploi HB à
N+3**

TFP4

Session 3
2023-2025



Cartographie TFP4 S3 (N et N+1)



5 CDI
1 apprentie
1 CDI / Autoentrepreneur

**N+1: (11 candidats
certifiés)**

5 emplois HB sur le territoire
2 emplois HB hors du territoire
4 Hors HB

6.5 emplois club
0.5 prestataire



Educateurs statut co,
1 TFP5 en formation

→ 63% emploi HB à
N+1

TFP5

Session 1
2021-2022



Cartographie TFP5 S1 (N et N+4)



10 CDI
2 statuts inconnu

**N+4: (12 candidats
certifiés)**

10 emplois HB sur le territoire
2 emplois HB hors du territoire

12 emplois club

100% emploi HB
à N+4



2 éducateurs,
MAD comité,
MAD ligue,
1 Manager général,
entraîneur
7 entraîneurs

TFP5

Session 2
2023-2025



Cartographie TFP5 S2 (N et N+1)



4 CDI

**N+1: (4 candidats
certifiés)**

2 emplois HB sur le territoire
2 emplois HB hors du territoire

1 CTF Ligue
3 emplois clubs



3 entraîneurs
1 animateur de
formation

100% emploi HB
à N+1

5

LIGUE NOUVELLE
AQUITAINE
FFHANDBALL



SYNTHESE/ EVOLUTIONS

Postes comité: Evolution des emplois entre 2020 et Fin juin 2025

- disparition de postes comités (19,23,40)
- stabilisation générale des emplois comité dans les autres secteurs (+1 ou -1 emploi)

Emplois clubs:

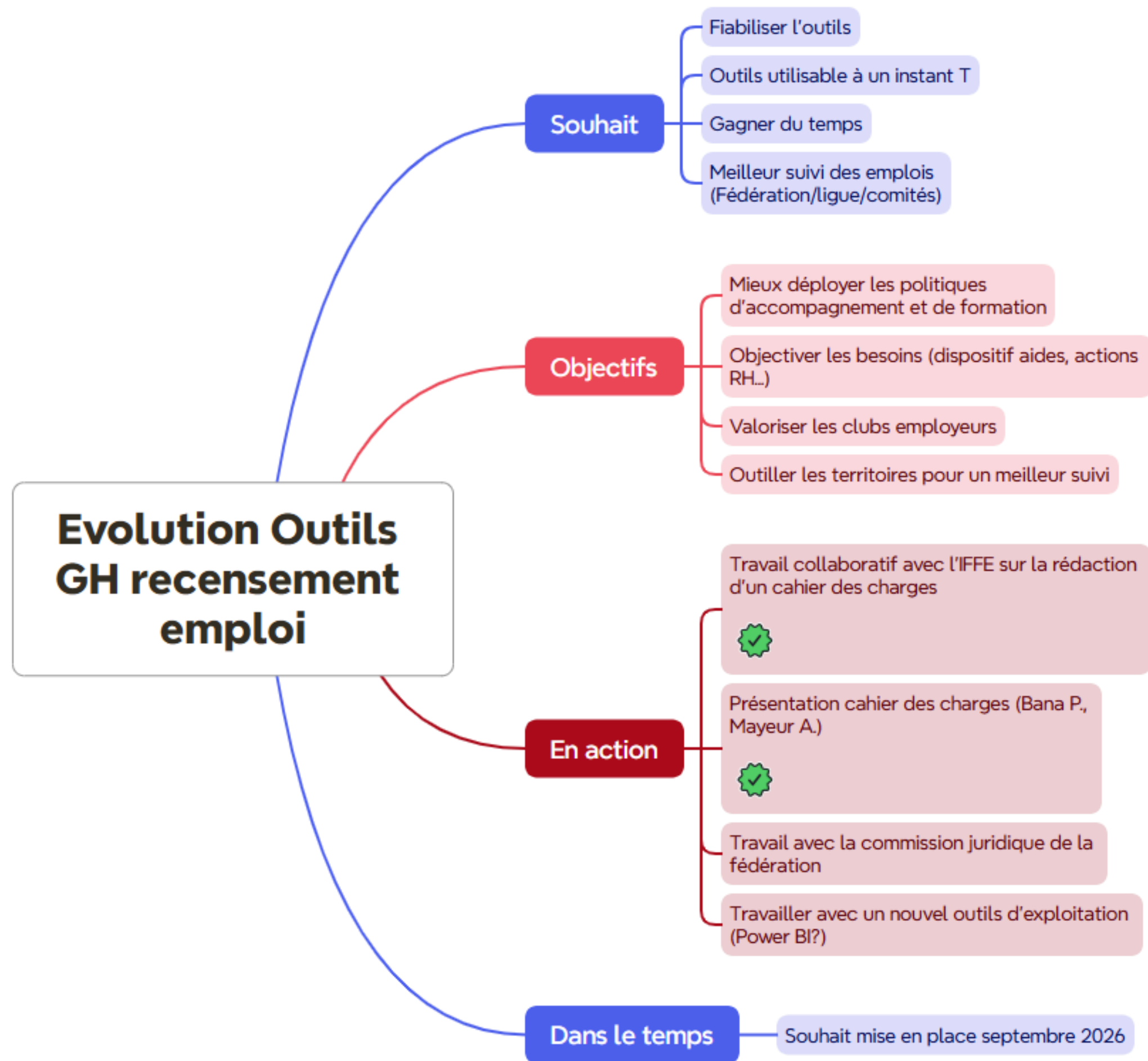
- des comités très différents
- des zones avec des concentrations d'emplois (Métropole bordelaise, agglomération de Limoges, agglomération Grand Poitiers)
- des secteurs où les emplois sont répartis sur le département (16,17, ,33, 64, 86,79)
- **des secteurs désertifiés au niveau des emplois (19,23,40,47)**
- des comités avec une augmentation importante du nombre d'emplois clubs (33,79)

Emplois sur le niveau sportif du club:

- tous les clubs professionnels ou de niveau de national sont employeurs
- la moitié des clubs de niveau régional sont employeurs
- Seuls quelques clubs de niveau départemental sont employeurs
- 38% des clubs tout niveau confondus sur le territoire sont employeurs.

Typologie des emplois/ évolution:

- augmentation importante des contrats d'apprentissage (dans plusieurs domaines)
- apparition des emplois Communication/ Marketing/partenariat (principalement contrat d'apprentissage)



MERCI

Pour votre attention